

Д
П

деловое

ПРИАМУРЬЕ

РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ

www.delp.ru **№5** (117)
амурский бизнес-журнал

декабрь
2023



Стр. **15, 19**

ООО «БЛАГО»:

ВРЕМЯ СОБИРАТЬ БЛАГО



г. Благовещенск
+7 (924) 841 65 43
+7 (915) 010 63 01



Надежная защита сои с новыми продуктами ФМРус

* препараты в процессе регистрации



Гербициды

Флазер, КС*

250 г/л флүмиоксазина

Лайнер, КС*

250 г/л диклосулама

Метрибут, КС*

500 г/л метрибузина



Фунгициды

Пируэт, КС

500 г/л хлороталонила +
55 г/л пираклостробина

Фанфан, КЭ*

250 г/л ципроконазола



Протравитель семян

Факир, КС

250 г/л флүдиоксопила



fmrus.ru

fmruscorp

ШИНЫ

от R12 до R42

АВТОМАСЛА

от CK-4, от SN,
от 0 W 16

АККУМУЛЯТОРЫ

«ОТ МОТО ДО САМОЛЕТА»



MAXINTER[®]
ВСЕГДА В ДВИЖЕНИИ К СОВЕРШЕНСТВУ

since 1997



www.maxinter28.ru



maxinter

675016, Амурская область, г. Благовещенск,
ул. Б. Хмельницкого, 77, т. 8-800-350-77-70

Магазин ТСК «Maxinter».
г. Благовещенск, ул. Кольцевая, 59

Шинный центр «Yokohama».
г. Благовещенск, ул. Кольцевая, 66/3

Склад-магазин «Maxinter».
г. Благовещенск, ул. Василенко, 8/2

Магазин ТСК «Maxinter Auto's».
г. Хабаровск, ул. Промышленная, 15

Магазин ТСК «Maxinter Auto's».
г. Хабаровск, ДПС 29

Магазин ТСК «Maxinter Auto's».
г. Биробиджан, ул. Советская, 50

Магазин ТСК «Maxinter».
г. Свободный, ул. Малиновского, 78/1

Магазин ТСК «Maxinter».
г. Циолковский, ул. Маршала Неделина, 42

Шинный центр «Vianog».
г. Белогорск, ул. 9 Мая, 2А

СЕРГЕЙ ГРЕЧИХИН: «СТАРАЕМСЯ СДЕЛАТЬ ЖИЗНЬ ЛЮДЕЙ КОМФОРТНОЙ»

Тамбовский район традиционно считается одним из ведущих в Амурской области. В конце прошлого года на пост главы округа был избран Сергей Гречихин. О том, что удалось сделать за прошедший год, о планах и перспективах округа корреспондент ДП беседует с С. В. Гречихиным.

Сергей Гречихин – коренной житель Тамбовки. Родился 27 декабря 1981 года. В 2004 г. окончил Дальневосточный аграрный университет, где получил специальность инженера по охране водных ресурсов. С 2005 по 2012 год был начальником караула пожарной части Тамбовки. Затем до 2014 г. трудился в единой дежурной диспетчерской службе района. Потом стал заместителем главы администрации Тамбовского сельсовета, а в 2017 году избран его главой. 2017-2022 годы – глава Тамбовского сельсовета. С 2022 года – глава Тамбовского муниципального округа Амурской области.

– Сергей Владимирович, вы год в должности главы округа. Какие задачи считаете основными и насколько их удается решать?

– Проблем в округе очень много, начиная от бюджета и заканчивая благоустройством сел. Нынешний год мы работали в условиях преобразования района в округ. Хотя итоги будем подводить в начале следующего года, уже можно сделать некоторые выводы. И результаты, в основном, положительные. Бюджет, конечно, не стал больше, но он стал централизованным.

Одна из самых насущных проблем, о которой всегда говорят жители на сельских сходах – это дорожное сообщение между населенными пунктами, связь с областным центром. Радует, что в этом вопросе у нас есть поддержка областных властей, губернатора. За два последних года совершен рывок в дорожном строительстве: с учетом предоставленной субсидии из



С. В. Гречихин, глава Тамбовского округа

областного бюджета, в 2022 году отремонтировано и приведено в нормативное состояние 3,88 км дорог местного значения. Также отремонтированы очень важные для нас участки трассы Благовещенск-Гомелевка, проходящей через наш округ, и несколько участков региональной трассы Екатеринбург-Тамбовка-Константиновка, которая связывает более 10 населенных пунктов в трех районах. Установлены и заменены 348 светильника в 4 селах, установлены 9 остановок.

Надеемся, что при помощи областных властей в скором времени отремонтируем дороги, ведущие к небольшим населенным пунктам. Еще одна из самых болезненных проблем, на которую жаловались жители – неудовлетворительное качество питьевой воды с повышенным содержанием железа. В нынешнем году частично ее удалось решить – в Тамбовке введена

в действие новая скважина, до конца года будет введена еще одна, что значительно улучшит качество воды. Пока не решен вопрос с качеством воды в с. Придорожное, работаем над этим. Всего при подготовке к отопительному периоду 2022-2023 гг. из областного бюджета было выделено 15,6 млн рублей, из местного – 772 тыс. рублей, средства предприятий – 20,2 млн рублей.

Для развития сел в регионе действуют несколько госпрограмм. Одна из них – «Комплексное развитие сельских территорий». Поддержка федерального бюджета позволяет строить дороги, ремонтировать дома культуры, детские сады и жилье. Это помогает привлекать людей жить и работать в этих территориях. Там, где строится жилье, есть будущее. Жилищное строительство в Тамбовском округе активно развивается. В Козьмодемьяновке завершается возведе-

ние многоквартирного дома для работников местного предприятия и соцсферы. Дом на 12 квартир возводят в рамках федеральной программы «Комплексное развитие сельских территорий». На эти цели были направлены 90 млн рублей, третью часть средств выделило само предприятие, остальные деньги поступили из бюджетов всех уровней. Планируется, что 10 квартир отдадут специалистам, работающим на предприятии, еще две получат работник сельского ДК и учитель местной школы. В новое жилье новоселы смогут переехать в конце года. Один из сельхозтоваропроизводителей округа планирует построить улицу с индивидуальными коттеджами для своих работников. Такая тенденция радует – практически все крупные сельхозпредприятия начали строить дома для своих работников. Всего в этом году планируется ввести в эксплуатацию не менее 2 000,0 кв. м жилой площади.

В списках программы состоят 42 участника (семьи), изъявивших желание улучшить жилищные условия путём государственной поддержки. В период с 2020 по 2022 получили субсидию 9 семей со статусом многодетные семьи (работники сферы АПК). В 2023 году – два участника, субсидия предоставлена в целях строительства индивидуального жилого дома и строительства пристройки.

– Один из действенных инструментов улучшения жизни на селе – программа поддержки местных инициатив. Как она реализуется в Тамбовском округе?

– Принципы инициативного бюджетирования становятся всё более популярными в муниципалитетах Амурской области. Всего, начиная с 2019 года, на территории округа удалось воплотить в



жизнь 57 инициатив, привлечь около 95 млн рублей.

Привлечение субсидии из областного бюджета на поддержку проектов развития территорий поселений, основанных на местных инициативах – очень хороший финансовый инструмент для улучшения жизни села даже с небольшим количеством жителей. В 2019 году реализовали свои проекты 6 сёл Тамбовского округа, в 2020 году – 11, в 2021 году – 23, в 2022 году – 15 и в 2023 году стали победителями конкурсного отбора 2 села. Причём проекты села Раздольного стали победителями в 5 раз, там обустроены игровая, спортивная площадка, сделано отличное место для отдыха.

Среди сел есть как опытные участники, успевшие за время существования программы воплотить в жизнь несколько народных идей, так и территории-новички, заявляющие свои инициативы впервые. В селе Косицино по проекту «Культурная завалинка» благоустроена площадка возле Дома культуры. В селе Привольное привели в порядок территорию ДК, благоустроен сквер и реконструирован мемориал односельчанам-фронтовикам. В Николаевке благодаря инициативному бюджетированию обустроена детская игровая площадка, площадь возле сельского Дома культуры, приведено в порядок сельское кладбище, существующее с 1901 года. Эта программа будет продолжаться, радует, что жители округа принимают в ее реализации активное участие.

В нашем округе сегодня не осталось поселений, где не были бы использованы возможности инициативного

бюджетирования. В тех территориях, где уже построены детские и спортивные площадки, благоустроены скверы и другие общественные пространства, жители, участвующие в подготовке и реализации проектов, бережно и ответственно относятся к результату общей, большой работы. Отрадно, что наши жители не остаются в стороне и с каждым годом все активнее участвуют в опросах, онлайн-голосованиях. Вместе с тем администрация округа продолжает вести открытый диалог с людьми, чтобы каждый мог высказаться и задать интересные вопросы.

Благодаря тому, что Тамбовский район преобразован в муниципальный округ, у администрации появились новые возможности при работе по программе поддержки местных инициатив. Например, теперь можно направлять выделенные средства на ремонт сельских домов культуры. Для нашей территории это очень актуально. Еще одно новшество – проекты инициативного бюджетирования, прежде чем будут представлены на конкурс в правительство области, теперь будут рассматриваться конкурсной комиссией, созданной на уровне муниципального округа

– Расходы бюджета в округе на социальную сферу занимают более 60%. Расскажите о самых важных проектах в социальной политике

– Работа всех структур нацелена на улучшение демографической ситуации, воспитания, обучения детей, привития навыков здорового образа жизни, организации питания, дополнительного образования, возможностей

развития способностей через учреждения культуры, спорта, образования.

На территории Тамбовского муниципального округа созданы и поддерживаются все необходимые условия для успешной социализации: доступно дошкольное (9 детских садов, 7 групп дошкольного образования – посещают более тысячи ребятишек), школьное (17 учреждений – 12 школ + 5 филиалов – 2923 учащихся), дополнительное образование (3 учреждения с охватом более 800 воспитанников – Центр детского творчества, Спортивная школа, Детская школа искусств), сохранена сеть учреждений культуры, здравоохранения, объектов спорта, обеспечивается летний отдых (загородный лагерь «Прометей», о/л «Ромашка» при Центре детского творчества, пришкольные лагеря) и занятость несовершеннолетних, идёт обновление материальной и методической базы через Национальные Проекты, федеральные и областные программы развития и модернизации: школьные «Точки роста», модельные библиотеки, современные физкультурно-спортивные объекты (новый ФОК по программе «Газпром – детям», площадки ГТО, в том числе в поселениях), что позволяет нам поддерживать конкурентоспособность среди территорий Амурской области и выполнять поставленные государственные задачи.

Нынешний год, как известно, объявлен годом педагога и наставника. В образовательной сфере сделано немало, есть хорошие результаты. На реализацию программы «Развитие образования Тамбовского муни-

ципального округа» в 2023 году за счет средств бюджетов всех уровней предусмотрено более 800 млн руб. Для решения кадровых задач налажено взаимодействие с вузами области, на базе Тамбовской школы действует междкласс, возобновлена работа педагогического класса, в котором обучаются старшеклассники Тамбовской, Жариковской, Толстовской школ. В 2023 году открыты ещё 2 центра естественнонаучного направления «Точка роста» в Лермонтовской и Куропатинской школах, на приобретение мебели и проведение ремонта помещений направлено более 7 млн рублей. Образовательные центры оснащены всем необходимым современным оборудованием и оргтехникой: ноутбуками, цифровыми лабораториями по физике, химии, биологии, экологии и физиологии. Всего в округе уже в 8 школах работают «Точки роста» и в перспективе запланировано их оборудование во всех базовых школах. При поддержке министерства образования области 6 школ (Муравьевская, Раздольненская, Жариковская, Козьмодемьяновская, Тамбовская, Николаевская) включены в федеральную программу капитального ремонта до 2026 года, подготовлены ПСД на ремонты 4 школ, с января 2024 года начнем ремонт первого объекта по этой программе школы в с. Муравьевка. На подготовку школ к учебному году направлено из средств местного бюджета более 10 млн рублей, дополнительно по целевым программам правительства области продолжено обустройство автобусных маршрутов, благоустройство





школьных дворов (Куропатинская школа), замена окон (Садовская СОШ и филиал в с. Лозовое). Благодаря профессиональным решениям специалистов администрации округа, управления образования, финансовой помощи базового хозяйства – ООО «Димское» в Новоалександровской школе наконец-то появилась собственная столовая, которая была успешно представлена в областном конкурсе среди сельских школьных столовых и заняла 2 место.

В сфере культуры работают МАУ Тамбовский окружной Дом культуры и 26 филиалов, из них 4 филиала обслуживаются автоклубом; МБУ «Централизованная библиотечная система Тамбовского муниципального округа», в составе которой 20 библиотек; Детская школа искусств села Тамбовка; МБУК «Тамбовский музей сельского хозяйства».

Одним из главных событий 2022 года стало участие в национальном проекте «Культура» по направлению «Создание муниципальных модельных библиотек». В результате у нас появились современные библиотеки в селах Толстовка и Жариково

(общая сумма финансирования составила более 10,2 млн руб.), выполнены ремонтные работы по дизайн-проектам, закуплены новая мебель, компьютерная, офисная и интерактивная техника, более 1000 экземпляров книг на каждую из библиотек, оформлена обширная подписка на периодические издания.

Мы рады, что наши проекты находят поддержку у министерства культуры. Завершены ремонты Домов культуры в сёлах Толстовка и Жариково, ведётся капитальный ремонт Козьмодемьяновского ДК, выполняется поручение губернатора по ремонту кровли Тамбовского Дома культуры (в перспективе планируется также полный ремонт). В текущем году выделены средства на приобретение оборудования и улучшения материальной базы единственного на Дальнем Востоке Тамбовского музея развития сельского хозяйства, который по результатам ежегодного конкурса среди сельских организаций неоднократно признавался одним из лучших учреждений культуры области.

Немало внимания уделяется и развитию спортивных



объектов. Благодаря программе ПАО «Газпром» для нашей спортивной школы был построен физкультурно-оздоровительный комплекс с универсальным залом. ФОК оснащен современным спортивным оборудованием. Это игровое поле, зал общей физической подготовки, пять раздевалок и медицинский блок. Заниматься в новом здании одновременно могут 228 человек. С открытием комплекса появилась возможность ввести новый для нашей территории вид спорта – ушу. В вечернее время и выходные дни залы предоставляются для занятий физкультурно-спортивных объединений организаций и взрослого населения. В системе спорта и активного образа жизни населения не менее эффективно работает МАУ «Тамбовский центр спорта», обеспечивая и координируя деятельность методистов по спорту практически в каждом селе.

На 2023-2024 годы также при поддержке правительства области, министерства спорта и ПАО «Газпром» запланирован капитальный ремонт стадиона «Урожай» в Тамбовке. Надеемся, что он в обновленном виде примет юбилейную сельскую спартакиаду.

Работы много, готовы развиваться, так что, пользуясь случаем, приглашаю к нам и молодых, и опытных специалистов образования, культуры, спорта, здравоохранения. Специалистам остродефицитных для нас профессий готовы предоставлять поддержку. В текущем году запланировано приобретение для педагогов

жилья в селе Тамбовка, квартиры будут предоставлены из муниципального жилищного фонда в селах Придорожное, Козьмодемьяновка, Садовое. Предусмотрена компенсация стоимости арендованного жилья молодым специалистам в течение первого года работы в сумме 5000 руб. ежемесячно. Данная компенсация распространяется и на практикантов студенческого отряда Благовещенского педагогического университета, а также на специалистов культуры и спорта.

Я ничего не сказал об основной отрасли нашего округа – сельском хозяйстве. О людях, занятых в нем, об их передовом опыте можно и нужно рассказывать, и это тема не одной статьи. Кстати, ваш журнал часто освещает успехи, проблемы, перспективы деятельности сельхозтоваропроизводителей нашего округа, за что вам большое спасибо.

Я коснулся лишь некоторых аспектов жизни округа. Их, несомненно, намного больше. Жизнь ежедневно ставит перед нами сложные задачи, с которыми мы справляемся. У нас работает отличная команда профессионалов, которой многое по плечу. И самая основная наша цель – чтобы каждому жителю территории жилось комфортно.

Главная тенденция уходящего года – стремление улучшать жизнь людей, делать ее комфортнее. Совместно с правительством области мы эту задачу решаем.

Беседовал
Петр Андреев

ЛЮБОЙ ОБЪЕКТ НАЧИНАЕТСЯ С ИЗЫСКАНИЙ

АМУР ТИСИЗ 60 ЛЕТ

АмурТИСИЗ
Амурский территориальный институт строительных изысканий

В нашей стране не так много предприятий, которые создавались в годы Советского Союза, смогли пройти все экономические преобразования и до сих пор сохраняют свой профиль работы. Амурский территориальный институт строительных изысканий – одно из таких. «АмурТИСИЗ» начал свою деятельность в 1963 году, когда на базе мелких изыскательских подразделений проектных организаций в г. Благовещенске было организовано Амурское отделение Дальневосточного треста инженерно-строительных изысканий, в 1975 году оно было реорганизовано в самостоятельную изыскательскую организацию. Годы перестройки и период политических преобразований в 1990-е годы только укрепили в сотрудниках института профессионализм и ответственность. Организация прошла путь акционирования и продолжает работать в своей сфере.

Конечно, преобразование 90-х были самым сложным периодом, – делится генеральный директор АмурТИСИЗ Андрей Викторович Байгоров, который работал в тот период в институте. – Доходило до того, что было заморожено здание, нечем было платить за отопление, но во всём хаосе и новшествах нам всё же удалось сохранить за собой один этаж и подвал здания института на Ленина, 27 и самое главное – производственную базу. Там у нас находятся буровые установки для геологических изысканий и ремонтный цех. В остальном у нас сохранены все специалисты для каждого этапа работ. С помощью буровой установки берутся пробы грунта, в нашей лаборатории они исследуются, на основе этих

результатов геологи делают техническое заключение, которое и является нашим главным результатом работы. Это заключение уже берётся для проектирования объекта, рассчитываются фундамент и несущие конструкции, чтобы сооружение было крепким и выполняло своих функции.

– Как можно сравнить работу в советские годы и сейчас?

– Главное отличие в том, что тогда была плановая экономика, и работа была распланирована на несколько лет вперёд. Сейчас нам приходится самим искать заказы, выстраивать работу с клиентами и доказывать профессионализм своей квалификацией в условиях конкуренции.

– Кто сегодня ваши заказчики?

– Поскольку проектирование любого строительного объекта начинается с инженерно-геологических (строительных) изысканий, потенциально в наших услугах нуждаются все строительные организации. Из последних интересных объектов отмечу изыскания по гидротехническим сооружениям, это дамбы в Усть-Ивановке, Гродеково, Владимировке, также делали изыскания под строительство многих объектов газоперерабатывающего завода и газохимического комплекса в Свободном, много клиентов у нас и в сельском хозяйстве для строительства агрооружий разного назначения. У нас есть одно важное преимущество перед кон-



А. В. Байгоров, генеральный директор

курентами – мы проводим изыскания в комплексе, это инженерно-геодезические, инженерно-геологические, инженерно-гидрометеорологические, инженерно-экологические, инженерно-геотехнические изыскания, а также работы по обследованию состояния грунтов оснований зданий и сооружений и их строительных конструкций. Если по некоторым работам есть конкуренция, то всё в комплексе делаем только мы. Кроме этого, за эти 60 лет мы выполнили изыскания более чем на десяти тысячах объектов под проекты строительства различного назначения. Начиная с 1963 года по настоящее время, мы ведём систематизацию инженерных изысканий, благодаря чему создан уникальный в Амурской области банк данных об инженерно-геологической и геодезической изученности. Наличие банка данных позволяет исключить случаи дублирования изысканий, выполняемых оперативно и качественно.

– Какие специалисты необходимы в вашей работе?

– Это геологи, гидрологи,

геодезисты, бурильщики. Специалисты среднего звена готовит Благовещенский политехнический колледж, а вот учебных заведений, которые готовят специалистов в нашей сфере с высшим образованием, у нас нет, только в городах других регионов. У нас в коллективе сейчас 58 человек, 90% специалистов имеют высшее специальное образование и стаж в области инженерно-строительных изысканий не менее 5-ти лет. Но постепенно кадровый вопрос встаёт ребром, мы даже готовы обучить молодых людей нашему делу, могу заверить, что оно необходимое и перспективное, главное, чтобы к этому лежала душа, есть особенности с полевыми работами и командировками.

– 60 лет предприятию – это серьёзная дата, тем более с такой историей и опытом. Вы сейчас уверены в будущей работе?

– Могу отметить, что благодаря крупным инвестиционным проектам, таким как космодром и ГПЗ, развивается и наше предприятие. Будут такие объекты, и у нас будут заказы. Со своей стороны, и мы планируем расширять свою деятельность, например, ставим цель заняться проектированием в строительстве. Когда изыскания и проектирование идут вместе, это даёт свои преимущества.

Хочу поздравить наш коллектив с юбилеем! Люди у нас работают замечательные, отличные специалисты и в жизни всегда подставляют плечо! Спасибо им, только вместе мы сможем дальше работать и развиваться.

Беседовал Петр Андреев

г. Благовещенск,
ул. Ленина, 27.
Тел.: +7 (4162) 52-99-92,
52-16-40.
E-mail: tisz2009@yandex.ru
zaoamurtisiz@yandex.ru

АЛЕКСАНДР МАЛЬКО, РУКОВОДИТЕЛЬ ФГБУ «РОССЕЛЬХОЗЦЕНТР»:

«РЕГИОН ДЕЛАЕТ СТАВКУ НА УВЕЛИЧЕНИЕ УРОЖАЙНОСТИ СОИ»

А. М. Малько, директор ФГБУ «Россельхозцентр», побывал в Амурской области, познакомился с работой АПК Приамурья и деятельностью коллег из Амурского филиала. С Александром Михайловичем беседует корреспондент журнала «Деловое Приамурье».



– **Какие направления в деятельности Россельхозцентра вы бы отметили как самые главные и актуальные?**

– Одно из самых главных направлений нашей деятельности – услуги в области семеноводства. Они определены Федеральным законом «О семеноводстве» № 454-ФЗ и заключаются в определении сортовых и посевных качеств семян, используемых для сельскохозяйственного производства, и направлены на повышение урожайности сельскохозяйственных культур и качества всей получаемой продукции растениеводства.

Также необходимо отметить услуги в области защиты растений – фитосанитарный мониторинг, определенные ст. 17 Федерального закона от 29.12.2006 г. № 264-ФЗ «О развитии сельского хозяйства». В ней указывается на необходимость мониторинга

фитосанитарного и эпизоотического состояния территории Российской Федерации.

Наши специалисты проводят контроль и системные мероприятия по локализации опасных вредных объектов – саранчовых, лугового мотылька, луговой совки, клопа вредной черепашки и т.д., а отсутствие контроля численности этих вредных объектов могло бы привести к существенному недобору и снижению качества сельскохозяйственной продукции.

С 1 сентября 2023 года вступил в силу Федеральный закон от 30.12.2021 № 454-ФЗ «О семеноводстве».

Статья 13. Определение показателей сортовых и посевных (посадочных) качеств семян сельскохозяйственных растений, а также наличия в посевах (посадках) и семенах сельскохозяйственных растений генно-инженерно-модифицированных

организмов ч. 1. В семенах сельскохозяйственных растений, предназначенных для производства семян и воспроизводства сельскохозяйственных растений, определяются показатели сортовых и посевных (посадочных) качеств, а также наличие в них генно-инженерно-модифицированных организмов.

На сегодняшний день актуальной из услуг, предоставляемой Россельхозцентром, является исследование семян и зерна сельскохозяйственных культур на наличие ГМО.

– **С сентября 2024 года вводятся поправки к закону о семеноводстве. Регистрация и работа в федеральной государственной информационной системе в области семеноводства с/х растений станет обязательной для всех участников российского семенного рынка. На ваш взгляд, с чем это связано? В частности, в законе говорится о контроле за семенами, содержащими ГМО. Много ли случаев по стране?**

– С 1 сентября 2024 года вступит в силу статья 21 454-ФЗ о запуске федеральной государственной информационной системы в области семеноводства сельскохозяйственных растений. На сегодняшний день ФГБУ «Россельхозцентр» вносит всю информацию о «здоровье» семян во внутреннюю систему «Агросемэксперт», которая послужит одной из основ для запуска системы ФГИС «Семеноводство».

С помощью этих систем Минсельхоз планирует автоматизировать ряд процессов и повысить качество прогнозирования в подотраслях АПК. В итоге ускорить и упростить предоставление субсидий аграриям, сократить время доведения бюджетных



средств и в целом улучшить эффективность господдержки сельского хозяйства.

ФГИС «Семеноводство» обеспечит прослеживаемость семенного материала от поля originатора до конечного потребителя – сельхозтоваропроизводителя. Все это позволит быть уверенными в качестве семян.

Цель создания ФГИС «Семеноводство» – уйти от использования «серых схем» в отрасли – это когда к обороту допускаются семена, которые нигде не фиксируются. Известно, кто их размножил.

Вводится обязательная сертификация семян. По поводу документооборота все данные будут синхронизированы с аккредитованными организациями, в которых ведется база сертификатов, протоколов испытаний и документов о качестве. В дальнейшем покупателю будет достаточно считать QR-код с упаковки, чтобы получить всю исчерпывающую информацию о семенах, то есть могут исчезнуть бумажные сертификаты.

В семенах сельскохозяйственных растений, предназначенных для производства

семян и воспроизводства сельскохозяйственных растений, определяется наличие в них генно-инженерно-модифицированных организмов уже с 1 сентября этого года в обязательном порядке. В нашей начинающейся практике определения ГМО в семенном материале пока что таких случаев еще не было зафиксировано.

– **Каковы перспективы развития растениеводства в России, на Дальнем Востоке. Какие есть новые перспективные культуры?**

– Географически Дальневосточный федеральный округ занимает большую площадь, но в силу погодноклиматических условий сельское хозяйство сосредоточено преимущественно в Амурской области и Приморском крае, которые также считаются регионами рискованного земледелия. Причем Амурская область уже сегодня близка к использованию почти всей пашни (более 1,5 млн га). В борьбе за повышение показателей регион делает ставку на увеличение урожайности и введение в оборот неиспользуемых земель. Важную

роль играет также развитие производства семенных культур и оптимизация структуры посевных площадей.

Таким образом, Амурская область – лидер среди дальневосточных регионов по сельскохозяйственному производству и по производству растительной продукции. Основная культура, выращиваемая на землях Амурской области – соя, причем, по уровню производства соевых бобов область занимает третье место в России вслед за Белгородской и Курской областями.

В Амурской области намечено создание новых предприятий по переработке сои, зерновых культур, включая кукурузу, мощностью свыше 800 тыс. т, увеличение производства продукции растениеводства.

Новые и перспективные культуры – рапс и кукуруза.

– **Как сотрудничает с Амурским филиалом Россельхозцентра? Что интересного можно отметить в их работе? Что посоветовать или пожелать коллегам?**

– Сотрудничаем плодотворно в сфере своих полно-

мочий. Можно с уверенностью сказать, что филиал ФГБУ «Россельхозцентр» по Амурской области практически полностью отслеживает оперативную обстановку в области фитосанитарного состояния территории, прогнозирует ее и в случае необходимости проводит защитные мероприятия в соответствии с уставными задачами. Работа, выполняемая филиалом, является необходимым условием устойчивого функционирования Амурского АПК в части анализа семенного материала, обеспечении сельхозтоваропроизводителей высококачественными семенами и благоприятной фитосанитарной обстановкой на сельскохозяйственных угодьях.

Хочу искренне поблагодарить руководство Амурского филиала Россельхозцентра за плодотворную, качественную работу, выполняемую на высоком профессиональном уровне, за проявленные старания, ответственность, добросовестность, трудолюбие, за правильно примененные глубокие знания и огромный практический опыт. Надеюсь на еще более успешную работу в дальнейшем.

Беседовал Петр Андреев.

ВСЕРОССИЙСКОМУ НИИ СОИ – 55 ЛЕТ



Всероссийскому научно-исследовательскому институту сои в этом году исполнилось 55 лет. Юбилейная дата вместила в себя десятки лет упорного и творческого труда нескольких поколений высококлассных научных сотрудников и специалистов института. Вдвойне торжественно и почётно она совпадает со 115-летием дальневосточной аграрной науки, которая берёт своё начало с 1908 года – времени образования опытно-исследовательского дела на Дальнем Востоке России.

Всероссийский научно-исследовательский институт сои был создан в 1968 году. Целенаправленную работу по селекции сои на протяжении многих лет возглавлял ученый агроном Всеволод Александрович Золотницкий – основоположник селекции сои на Дальнем Востоке. Он в числе первопроходцев-селекционеров в 1926 году прибыл на Дальний Восток и обнаружил, что соя прекрасно растёт неподалёку от Хабаровска. Стал отбирать крупносеменные формы этого растения и скрещивать их с культурными сортами. Первый сорт сои Амурская жёлтая был создан в 1927 году.

ФГБНУ ФНЦ ВНИИ сои сегодня один из ведущих селекционно-семеноводческих центров страны. В общероссийском объеме высевных семян сои в 2022 году на долю сортов сои отечественной селекции приходится 48,9%, на сорта сои селекции ВНИИ сои – порядка 15%, а в дальневосточном федеральном округе – более 40%. Сорта селекции ВНИИ сои районированы и используются в Дальневосточном, Восточно-Сибирском и Средневолжском федеральных округах РФ.

Наиболее востребованными у производителей являются сорта сои Сентябрька, Лидия, Даурия, Грация, Лазурная, Алёна, Топаз, Китросса, Пепелина, Статная, Журавушка, Золушка. Среднеспелый сорт сои Сентябрька по результатам участия в крупнейшей производственной демонстрационной агрополигона «Приволжье-2023» был удостоен диплома и звания «Сорта-лауреата» в номинации «Самый высокопротеиновый сорт на орошении» – содержание белка в семенах данного сорта достигло 44,5%.

В соответствии с национальным проектом «Наука» в 2019 году в институте созданы и успешно работают две лаборатории – биотехнологии, а также физиологии и биохимии растений, что позволило усилить фундаментальные исследования в области селекции сои посредством реализации совместных работ по физиологии, биотехнологии и генетике.

Комплексный подход, объединяющий знания генетики, биохимии, физиологии и селекции растений, позволяет создавать сорта с широким диапазоном пластичности по фенотипу и устойчивостью к внешним неблагоприятным факторам среды. Благодаря совместной работе физиологов и селекционеров создан сорт сои с высоким уровнем поглощения фотосинтетически активных квантов света. Новый сорт сои, получивший название Лучистая, обладает скороспелостью, превышая стандарт по урожайности на 0.33 т/га с потенциалом продуктивности 3.12 т/га. Сорт

устойчив к распространенным патогенам, переувлажнению и полеганию.

Помимо этого, в лаборатории физиологии и биохимии растений разработана система минерального питания и освещённости сои для получения семян в условиях гидропонии. Установлено влияние продолжительности светового дня на рост и продуктивность сортов сои. В лаборатории биотехнологии проводится активное изучение молекулярного скрининга сортов сои с помощью микросателлитных маркеров, связанных с устойчивостью сои к церкоспорозу; получены данные об изменении активности ферментов, обладающих высоким уровнем полиморфизма для подбора наиболее устойчивого сорта сои к грибным болезням с использованием белковых маркеров.

С целью паспортизации сортов и стандартизации селекционно-семеноводческого процесса методом ПЦР-анализа, на основе детекции ДНК-маркеров разрабатываются и испытываются тест-панели для идентификации сортов сои селекции ВНИИ сои. На

текущий момент паспорта имеет 31 сорт сои, созданные в институте.

Но, тем не менее, генетические особенности сортов сои амурской селекции изучены недостаточно. Для селекционеров большое значение имеет информация о степени генетического родства исходного материала, разнообразие исходных форм различного происхождения, которые используются в селекционном процессе. Решения задач такого рода можно добиться с использованием технологий секвенирования. Работа, связанная с секвенированием генома сои и анализом данных, в настоящее время проводится сотрудниками нашей лаборатории биотехнологии совместно с лабораторией Дальневосточного научного центра физиологии и патологии дыхания.

В институте сформирована уникальная коллекция ризобий сои, включающая свыше 250 наиболее ценных штаммов с разнообразными свойствами. Коллекция создана в результате длительного отбора чистых культур клубеньковых бактерий сои из самых северных в мире



Методическая комиссия на опытном поле ВНИИ сои

природных популяций этих микроорганизмов и детального изучения их физиологических и хозяйственно полезных свойств. Ежегодно проводится проверка вирулентности и эффективности коллекционных и вновь выделенных штаммов.

Совместно с Объединенным институтом высоких температур РАН разработана экологически чистая технология предпосевной обработки семян сои низкотемпературной аргонной плазмой, которая приводит к увеличению всхожести и силы роста сои, дает возможность получать более дружные и выровненные всходы, повышает сохранность растений в полевых условиях, снижает степень поражения болезнями.

Более 60 лет в стационарном опыте ВНИИ сои ведется изучение воздействия длительного систематического применения минеральных и органических удобрений на агрохимическое и биологическое состояние луговой черноземовидной почвы при выращивании сои и пшеницы в севообороте. Сотрудники лаборатории земледелия, агрохимии и защиты растений занимаются изучением вопросов сохранения и расширенного воспроизводства плодородия почв, борьбы с сорными растениями, вредителями и болезнями в посевах сельскохозяйственных культур.

В соответствии с планом научно-исследовательских работ во ВНИИ сои проводятся аналитические исследования качества сельскохозяйственных растений, в том числе семян сои, зерновых и кормовых культур. Изучается изменчивость технологических свойств и биохимического состава соевого зерна в зависимости от сорта с целью рационального использования сырья в технологиях пищевых добавок и продуктов питания. Ведется разработка научно обоснованных технологий производства комбинированных продуктов питания с использованием соевого зерна и пищевых продуктов с использованием обогащающих добавок на основе соевого сырья.

Институт на постоянной основе поддерживает научные контакты с коллегами из российских научно-исследовательских учреждений и образовательных организаций, а также с коллегами из КРН, в том числе с Хэйхэским отделением Хэйлунцзянской академии сельскохозяйственных наук и Институтом растениеводства Китайской академии сельскохозяйственных наук.

Активно развивается грантовая деятельность. По итогам конкурса 2022 года на получение грантов по приоритетному направлению деятельности Российского научного фонда «Проведение фундаментальных научных исследований и поисковых научных исследований отдельными научными группами» поддержано два проекта ФГБНУ ФНЦ ВНИИ сои, подготовленных группами ученых лабораторий биотехнологии, селекции и первичного семеноводства и переработки сельскохозяйственной продукции.

Разработки ВНИИ сои неоднократно удостоивались золотых и серебряных медалей Российской агропромышленной выставки «Золотая осень» за создание высокопродуктивных сортов сои и эффективное информационно-консультационное обеспечение АПК.

В 2023 году за участие в отраслевом конкурсе 25-й Российской агропромышленной выставки «Золотая осень-2023» (г. Москва) Всероссийский НИИ сои получил высшую награду Минсельхоза России – золотую медаль и диплом за научно-практический журнал «Агронаука». Издание зарегистрировано ВНИИ сои, вышло в свет в текущем юбилейном для института году и уже по достоинству оценено научным сообществом. За участие в конкурсе 24-й Дальневосточной выставки-ярмарки «Печатный двор» (г. Владивосток) журнал был удостоен диплома конкурса «Лучшая научная книга» в номинации «Периодические издания».

В целом современная стратегия исследовательской программы ВНИИ сои направлена на увеличение потенциала продуктивности вновь создаваемых сортов, улучшение качества биохимического состава семян, создание более скороспелых генотипов. Институт всегда открыт к новым партнерствам, предложениям и сотрудничеству со всеми заинтересованными сторонами.



Работа Всероссийского института сои всецело направлена на выполнение задач, поставленных государством по увеличению объемов производства и реализации высококачественных семян сои конкурентоспособных сортов на территории Российской Федерации, обеспечивающих импортозамещение, а как следствие – импортнезависимость и продовольственную безопасность.

Ведется активная работа по расширению зоны возделывания сортов сои селекции ВНИИ сои. Так, в 2023 году помимо субъектов Дальневосточного федерального округа заложены демонстрационные площадки и проводятся экологические испытания сортов

сое в Алтайском, Краснодарском и Ставропольском краях, Белгородской, Курской, Воронежской, Орловской, Липецкой, Самарской и Рязанской областях.

Для районирования и дальнейшего включения в Государственный реестр селекционных достижений в текущем году сорта сои селекции ВНИИ сои отправлены в Центрально-Черноземный и Уральский регионы.

В институте идет активная работа по сотрудничеству с бизнесом. Аграрный бизнес все более заинтересован в отечественных научных разработках в области соеводства. С целью практической реализации проектов, обеспечивающих развитие отечественной селекции и семеноводства сои, ведется работа с представителями выставки-ярмарки «Печатный двор» (г. Владивосток) журнал был удостоен диплома конкурса «Лучшая научная книга» в номинации «Периодические издания».

В целом современная стратегия исследовательской программы ВНИИ сои направлена на увеличение потенциала продуктивности вновь создаваемых сортов, улучшение качества биохимического состава семян, создание более скороспелых генотипов. Институт всегда открыт к новым партнерствам, предложениям и сотрудничеству со всеми заинтересованными сторонами.

Поздравляем руководство и коллектив Всероссийского НИИ сои с юбилейной датой и значительными достижениями! Желаем реализации всех намеченных задач и достижения новых амбициозных научных и производственных целей на благо нашей страны.

По вопросам приобретения семян можно обращаться в отдел реализации семян ФГБНУ ФНЦ ВНИИ сои, расположенный по адресу: Амурская область, г. Благовещенск, Игнатьевское шоссе, 19, тел. 89145510030, e-mail: semena@vniisoi.ru



Приём делегации во главе с министром сельского хозяйства РФ Д. Н. Патрушевым и губернатором Амурской области В. А. Орловым

АГРОФИРМА «ПАРТИЗАН»:

«НАМ МНОГОЕ ПО ПЛЕЧУ!»

Одно из лучших сельхозпредприятий Приамурья последние полтора года возглавляет новый руководитель – Евгения Геннадьевна Мазур. Тот груз ответственности, который на себя взяла эта женщина, можно описать двумя особенностями. Во-первых, надо держать марку агрофирмы, нельзя допустить, чтобы всегда считавшееся передовым, хозяйство сдавало позиции. Во-вторых, не секрет, что она дочь известного руководителя агрофирмы «Партизан» прошлых лет Геннадия Алексеевича Зражевского. Здесь можно говорить и о преемственности, и о пристальном внимании со стороны отца. Геннадий Алексеевич по-прежнему всей душой переживает за дела в хозяйстве и родственных поблажек не допускает. Впрочем, Евгения Геннадьевна прошла всю производственную школу в агрофирме с нуля, начинала бухгалтером, затем выросла до экономиста и старшего экономиста. На должности руководителя она знает сильные стороны своего коллектива, но и честно может отметить недостатки. Главное – настроить всех на успех.



СОЯ И ЗЕРНОВЫЕ

Очередная уборочная – это определённый итог работы за год, можно увидеть, что хорошо получилось, а над чем ещё надо работать. В агрофирме «Партизан» почти 30 тысяч гектаров сельхозугодий, из них 20 тысяч занимает соя, на остальной площади возделываются зерновые и кормовые культуры.

– В этом году у нас был очень хороший задел с прошлого, – рассказывает Евгения Геннадьевна. – Были подготовлены почвы, закуплены все необходимые удобрения и средства защиты растений, создан запас горюче-смазочных материалов, то есть старт был хорошим и обнадеживающим. На зерновых свои 25 центнеров с гектара мы получили, отдельные поля были вообще хорошие, и ячмень, и пшеница. Весной посевная прошла в лучшие агротехнические сроки. Ячмень мы выращиваем для кормов, потому что у нас ещё одно направление – это животноводство. Пшеницу производим для севооборота и для продажи. Уборку зерновых



Е.Г. Мазур, генеральный директор

закончили вовремя, погода была без дождей, успели до августовских осадков, всё подработали, заложили сено и сенаж, то есть кормовая база у нас полностью подготовлена к зимовке. Что касается сои, то с ней ситуация посложнее. Весна была холодной, посевы – ранние, соответственно соя поздно взошла, и поля были в сорняках. Вместе с этим по

итогу меня как руководителя порадовала стабильность урожайности. Были поля и похуже, и получше, а вообще собрали более 40 тысяч тонн, немного меньше, чем в прошлом году. Но для нас стал неожиданностью град в сентябре, такого никогда не было, и на втором отделении у нас побилло шесть полей, примерно 2 тысячи гектаров. С агрономом подсчитали, что мы потеряли где-то 4-5 центнеров с гектара. Уборка сои проходила сложнее, чем на зерновых, поля были переувлажнены, но с этим мы справились, у коллектива высокая самоотдача, все понимали ситуацию, люди у нас замечательные, ответственные, все работали, не считаясь с личным временем, выходили пораньше утром, заканчивали позже вечером, на ходу обедали и ужинали,



в результате уборку сои мы закончили 22 октября.

– Вы именно такой планировали получить результат?

– Немного больше, потому что мы посеяли на одну тысячу га больше, обновили сорта, проводили эксперименты, изменили технологию, но непредвиденные обстоятельства, которые всегда имеют место, вывели нас на такой итог. Но это тоже хороший результат. Мы же сравниваем ещё и с другими хозяйствами, а у некоторых ситуация ещё хуже, вода в полях стояла, уборка затянута и так далее. Поэтому итогами я довольна. Урожайность у нас получилась 20 центнеров с гектара, это хороший итог, стабильный.

МОДЕРНИЗАЦИЯ И КУКУРУЗА

Агрофирма «Партизан»

всегда отличалась тем, что самое передовое и новое появлялось в первую очередь у неё. Сейчас инновации и современные технологии внедряют все хозяйства. И «Партизан» идет в ногу со временем, продолжает придерживаться своей политики модернизации и развития производства:

– Ещё до пандемии коронавируса, года 3-4 назад, у нас была затеяна реконструкция зернового двора. Мы почти закончили, сделали на 95%, модернизировали полностью две линии, было вложено более 100 миллионов рублей. Приобретены новые сушилки российского производства. Кроме этого, мы занимаемся подбором новых сортов сои, более устойчивых в нашем климате, являемся семеноводческим хозяйством. Также

серьёзно занялись выращиванием кукурузы. Долго к этому шли, подбирали сорта, экспериментировали, выращивали технологию выращивания и уборки. Сейчас мы достигли почти идеального результата, как мы считаем для себя. В этом году мы планировали посеять 500 гектаров, но в последний момент решили увеличить и посеяли 700. В следующем году планируем ещё увеличить площадь под кукурузу. Маржинальность этой культуры высокая, но есть свой нюанс, её надо правильно и хорошо высушить, а не у всех предприятий есть база для этого. Поэтому мы провели такую модернизацию, у нас есть сушилки, и созданы условия для хранения. К примеру, мы продавали кукурузу позапрошлого года, то есть она у нас хорошо подготовлена и отлично хранится. Но, несмотря на то, что культура эта востребована, всё же надо поработать над сбытом и определить, куда продавать. Тогда мы сможем задуматься о расширении площадей под кукурузу.

– Кукурузой агрофирма «Партизан» начала заниматься одной из первых в области, более десяти лет назад, говорит главный агроном И. А. Скобликов. – Мы



И. А. Скобликов, главный агроном

постепенно и планомерно вели подготовку для работы с этой перспективной культурой. Сначала были комбайны, которые просто початки собирали, затем на зерновом дворе обмолачивали простым комбайном, особо не знали, как правильно сушить, в результате кукурузное зерно получалось с влажностью 35%. Но постепенно совершенствовались, подпирали сорта, решили вопрос с сушкой и сейчас получаем 20% влажность, это отличный показатель для хранения и дальнейшей реализации кукурузы.

– Удаётся обновлять технику?

– Очень хорошо, что сейчас работают различные программы по удешевлению техники, субсидируются кредиты для сельхозтоваропроизводителей, это большое подспорье. Платить из собственных средств сразу 25 миллионов рублей за один комбайн – это очень накладно, поэтому инвестиционные кредиты очень выручают. В этом году мы купили два трактора К-744 и четыре комбайна «Полесье». Техника уже работала на прошедшей уборочной. Недавно у нас была делегация из Гомельского завода, которая выслушала мнения, замечания наших специалистов о комбайнах. В следующем году мы опять планируем обновлять технику. Для большого предприятия очень важно придерживаться определённой линейки техники, это проще для ремонта и обслуживания.

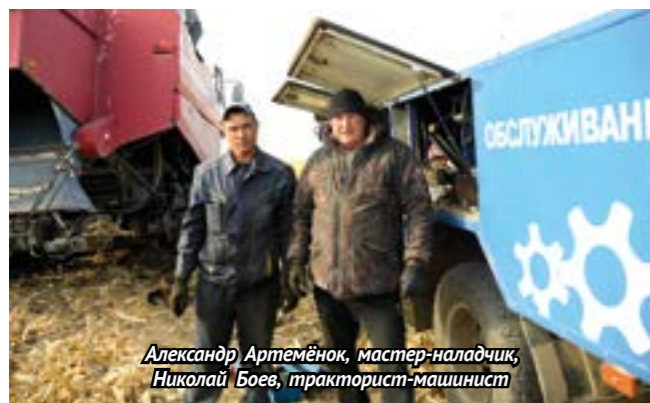




АРЕНДА ЖИЛЬЯ ДЛЯ БУДУЩИХ КАДРОВ

– *Евгения Геннадьевна, судя по вашей слаженной работе, кажется, что проблем с кадрами для вас не существует*

– Проблема с кадрами есть всегда. Мы активно работаем с Амурским аграрным колледжем, привлекаем студентов, некоторые работают на посевной и получают зарплату на уровне с нашими работниками. В колледже идут нам навстречу, переводят ребят на индивидуальный график учёбы, и студенты у нас дорабатывают до конца сезона. Хорошо, если у этих студентов родители живут в наших сёлах, а если нет, то встают проблемы с жильём. И, хотя раньше «Партизан» много строил жилья, сейчас оно всё в собственности или на продаже, свободного жилья нет. Поэтому пока мы пошли по пути аренды, хозяйство само арендует несколько квартир и даёт их новым специалистам. Такая аренда хорошо выручила, когда студенты приезжали на практику летом.

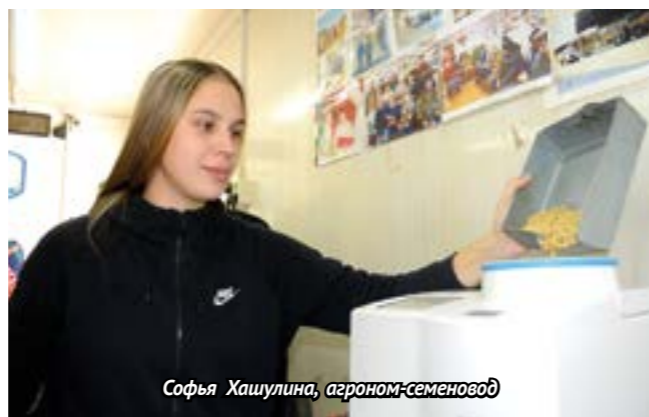


Александр Артёмюк, мастер-наладчик, Николай Боев, тракторист-машинист

ПРОИЗВОДСТВО МОЛОКА И СВИНИНЫ

«Партизан» был лидером по молочному животноводству в Амурской области. Пуск собственного цеха по переработке молока был огромным прорывом в своё время. Но сейчас Евгения Геннадьевна честно признаётся, что в этом передовые позиции утрачены:

– Да, лет десять назад мы доили 6,5 тысяч литров молока в год на корову, мы тогда были передовиками, а затем всё меньше и меньше. И даже встал вопрос закрывать это направление, а ведь в животноводстве у нас работает более 100 человек. Я по натуре оптимист и думаю, что надо попробовать его удержать и развивать. Закрывать всегда проще, чем потом возобновлять. Мы сделали ревизию своего стада, выявили много ошибок, наметили меры по их исправлению, стали ездить на учёбу. Понятно, что направление перспективное, но надо все хорошо взвесить, потому что инвестиционный кредит под техническое перевооружение может доходить до 1,5 миллиарда рублей. Это огром-



Софья Хашулина, агроном-семеновод

ная сумма! Специалисты подтвердили правильность наших первых шагов в отношении работы со стадом, это база в животноводстве, а будет твёрдая база, тогда можно будет задумываться и о строительстве комплекса. Ещё



одна проблема – это свинокомплекс. Сильно подкосила Африканская чума свиней, которая была три года назад. Мы планировали торговать молодняком, но после чумы было рекомендовано этого не делать, вот мы и просели. Поэтому было принято тяжёлое решение сократить поголовье почти в два раза. Но это нам позволило сохранить производство и коллектив, занятый этим направлением. Вообще, работа Торгового дома и производственной компании нас радует. Отличный коллектив, грамотные специалисты, эта та основа, благодаря которой мы сможем решить наши задачи.

Агрофирма «Партизан», являясь градообразующим предприятием, заботится обо всех сферах жизни населения. Школа, детский сад, Дом

культуры, больница – все эти объекты требуют внимания и поддержки предприятия.

Подводя итоги уходящего года, хочется поблагодарить коллектив за проделанную работу, самоотверженный труд, профессионализм, пре-

данность предприятию. Я уверена, что с нашим опытом и умением трудиться нам многое по плечу и впереди ждут процветание и развитие!

Петр Андреев

ЗАОР (нп) агрофирма «Партизан»: с. Раздольное, проспект Ленина, 11, тел. 8 (41638) 36-9-94 e-mail: partizan1930@mail.ru



Время собирать БЛАГО

Если накануне посевной кампании журналисты следят за готовностью аграриев к весенне-полевым работам, то осенью традиционно все в ожидании подведения итогов сезона. И всё больше специалистов отмечают, что особый вклад в передовой результат национальной сельхозотрасли вносит отечественный производитель удобрений. Опытом развития, успехами и планами – есть чем поделиться компании «Благо» – крупнейшему российскому производителю и поставщику органоминеральных удобрений на основе сапропеля.

Когда компания «Благо» заходила на рынок Дальнего Востока, культура листового питания здесь только зарождалась. Ежегодно удобрения БЛАГО не просто доказывали свою эффективность, они несли подтверждение того, что данный приём имеет место быть в схеме работы сельхозпроизводителей.

Первыми проявили интерес к продукции и оценили стабильный эффект БЛАГО ведущие амурские аграрные предприятия, такие как АО «Димское», АО «Луч», ЗАОр (НП) Агрофирма «Партизан», ООО «Пограничное».

Со временем клиентская база росла. Подключились десятки других крепких развивающихся сельскохозяйственных предприятий и фер-

мерских хозяйств региона. Своим опытом применения органоминеральных удобрений БЛАГО делится главный агроном ООО «Амур Агро Холдинг» Александр Сергеевич Шишаев:

– Общая площадь нашего хозяйства составляет 50000 га земли. На 2023 год была запланирована площадь под посев 30000 га. Из них 3000 га – это ранние зерновые и 25000 – соя. Применяя листовое питание, мы работали со многими компаниями. Закладывали опыты. Сравнивали. И БЛАГО из года в год подтверждает экономическую эффективность от применения. Сегодня «Благо» – это крупная развивающаяся компания, ответственная. Хорошие отзывы клиентов о результатах применения препаратов линейки БЛАГО подтверждают это. Кроме того, приемлемые цены и полное агропровождение продукта являются немаловажным фактором для агрария в нынешнее время.

Современный профессионал растениеводческой отрасли не ставит на эксперименты. Работа над раскрытием потенциала урожайности, он выбирает продукты, которые прошли испытания и зарекомендовали себя на деле. БЛАГО – выбор лидеров!

В ноябре 2022 года в Благовещенске было открыто

официальное представительство компании «Благо». Таким образом, была решена проблема часового несоответствия и расстояния между петербургским производителем и потребителем Амурской области. Выросло и качество работы по агропровождению.

– Агропровождение – это динамичный труд, заставляющий думать, анализировать, получать профессиональный опыт. Наша задача состоит в том, чтобы сельхозпредприятия получили от нашей компании наиболее эффективный план по обработке растений, который даст максимальное качество урожая и, конечно, экономический эффект, – делится агроном-консультант компании «Благо» в Амурской области Валентина Дуброва.

Благодаря появлению регионального подразделения, сотрудников на местах, к партнёрству привлечены новые компании. Только за 2023 год их добавилось более двадцати. Оценили эффект и стабильный результат БЛАГО. А значит, появились и новые результаты. За последние четыре года прибавка по сое составила от 2 до 5 ц/га, несмотря на засушливые периоды или условия переувлажнения.

Приём листового питания БЛАГО в Амурском регионе сегодня применяют не только на главной культуре – сое, но и по ячменю, пшенице, овсу,

кукурузе. Среди продуктов БЛАГО есть все необходимые для этого моносоставы: бор, фосфор, цинк, калий, молибден и другие. А линейка продукции «Благо-2» рассчитана на работу с овощами: капустой, картофелем, свеклой, бахчевыми культурами. В 2022 году по запросу амурских аграриев был разработан и уже активно применяется в полях Амурской области новый состав БЛАГО ЦИТО (с содержанием цитокинина). Площади применения новинки растут.

– Участвовать в работе передовых сельхозпредприятий нам важно и очень почётно! – делится генеральный директор ООО «Благо» Светлана Учаева. – Если говорить об экономической составляющей, то при затратах 600-1000 рублей на гектар предприятия стабильно получают прибавки 3000-10000 рублей с гектара. Я считаю, нам удалось найти золотую середину в цепочке цена-качество-результат. На сегодняшний день в Амурской области почти 35% от общей посевной площади (1,2 млн га – прим. авт.) обрабатывается удобрениями БЛАГО.

Аграрии Амурской области больше не оторваны от команды «Благо». Идёт по-настоящему общая, совместная, командная работа на результат!

blagoagro.ru
тел.: 8 416 250 5577
8 914 550 5577

Результаты применения органоминерального удобрения «БЛАГО» на посевах сои:

ООО «Амур Агро Холдинг»	ООО «Космос»	СПК «Мир»	ЗАО «Кристал-агро»
Сорт Умка. 3-5 листьев: Благо Цито; Благо 5. Бутонизация: Благо Бор; Благо Фосфор; Благо 5. Прибавка к чистому контролю 2,6 ц/га (11,4%)	Сорт Китайка. Семена: Благо 5+; Благо Молибден. 3-5 листьев: Благо 5. Бутонизация: Благо Фосфор. Прибавка к чистому контролю 2,9 ц/га (19,8%)	Сорт Аляска. Семена: Благо 5+; Благо Молибден. Бутонизация: Благо Бор; Благо Фосфор. Прибавка к чистому контролю 3 ц/га (21,4%)	Сорт Киото. 3-5 листьев: Благо Цито. Бутонизация: Благо Бор; Благо Фосфор. Прибавка к чистому контролю 5 ц/га (35,4%)
ООО «Амур Агро Холдинг»	ООО «Амурагронаука»	ООО «Боринская Биофабрика»	ООО «Боринская Биофабрика»
Сорт Грация. 3-5 листьев: Благо Цито; Бутонизация: Благо Бор; Благо Фосфор. Прибавка к чистому контролю 3,2 ц/га (14,7%)	Сорт Лидия. Семена: Благо 5+; Благо Молибден. 3-5 листьев: Благо 5. Бутонизация: Благо Фосфор. Прибавка к чистому контролю 2,2 ц/га (11,3%)	Сорт ДШ 863. Семена: Благо 5+; Благо Молибден. 3-5 листьев: Благо Цито. Бутонизация: Благо Бор; Благо Фосфор. Прибавка к чистому контролю 3,1 ц/га (20,3%)	Сорт Киото. Семена: Благо 5+; Благо Молибден. 3-5 листьев: Благо Цито. Бутонизация: Благо Бор; Благо Фосфор. Прибавка к чистому контролю 4,5 ц/га (23,3%)

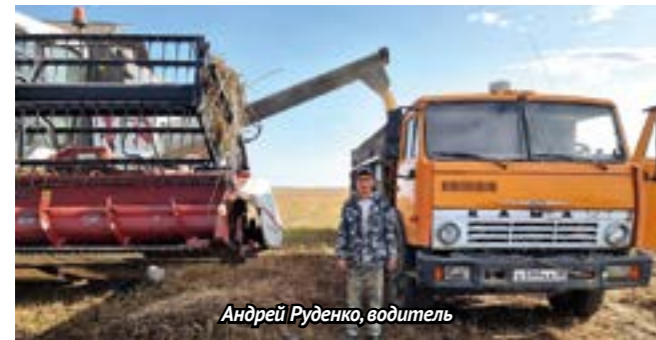
СПК «КОРФОВСКИЙ»:

«ДВИГАЕМСЯ ДАЛЬШЕ!»

– У нас все идет по плану, – такими словами нас приветствовал руководитель СПК «Корфовский» Виталий Гришин. – Уборку завершили, результаты радуют.

Нынешний сезон в хозяйстве прошел сравнительно гладко, несмотря на капризы погоды. Под дождь попала пшеница, поэтому урожай был немного ниже прошлогоднего. Тем не менее, уже весь убранный объем удалось реализовать. Также хозяйство который год наращивает производство гречихи, ею занято 152 гектара. В нынешнем году она тоже порадовала. Также в последнее время уделяется много внимание кукурузе, которая становится все более востребованной.

– Кукуруза – культура затратная, в то же время она урожайная и хороший предшественник для сои, – говорит главный агроном хозяйства Никита Андреев. – Подбираем подходящие сорта этой культуры, гербициды и удобрения.



Андрей Руденко, водитель

В настоящее время применяется гибрид Родригес, он имеет высокую урожайность, влагоустойчивость.

– Соя на некоторых участках дала урожайность выше 20 центнеров с гектара, – рассказывает Виталий Евгеньевич. – А в общем получился результат около 16 центнеров. В принципе, это неплохо. Сейчас мы можем проанализировать нынешний сезон, понять, чего нам не хватает, сделать задел на следующий год. Мы недавно приобрели трактор «Кировец». В последнее время приоритеты отдаем российской технике, так как нет проблем ни с эксплуатацией, ни с ремонтом, ни с покупкой запасных частей. Также купили новые плуги, чтобы не культивировать землю, а перепаживать. Уже частично приобрели гербициды 20% на следующий сезон, запаслись удобрениями.

За несколько последних лет удалось обновить сельхозпарк практически на 90



Василий Бородин и Петр Грязнов, механизаторы

процентов. Хозяйство ежегодно перевооружается технически, в техническое перевооружение СПК вкладывает немалые собственные средства. В «Корфовском» делают ставку на строгое соблюдение агротехнологий, правил севооборота и вкладывают средства в покупку новой современной сельхозтехники. В селе Красном, где расположена база агропредприятия, действует собственная ремонтная мастерская СПК, благодаря которой машины удается поддерживать в рабочем состоянии.

В «Корфовском» не первый год идет модернизация зернового двора –

одного из важных участков по сохранению урожая. Установлено зерносушильное оборудование, построен склад. Есть место под хранение собранного урожая, возможность полноценно просушить



Виталий Байлов, механизатор



В.Е. Гришин, директор СПК «Корфовский»



Роман Дроков, бригадир



Коллектив зернового двора:
С. Дроков, С. Поздеев, Л. Глава, Г. Меркурьева, Т. Царегородцева, А. Попов, А. Матвиенко

зерно. Все это помогает технологически грамотно сохранять урожай. Тогда можно не торопиться его продать, а подождать более выгодную цену.

Сравнительно новая тема для «Корфовского» – применение дронов. В прошлом году началось их обкатывание, результаты аграриям понравились, поэтому их так же успешно применяли и в нынешнем году.

– Основные причины использования дронов в нашем СПК – труднодоступные участки, которых у нас имеется немало, – поясняет Виталий Евгеньевич. – Достать их легче по воздуху, чем по земле. Трактор не пройдет, а дрон долетит. И еще немало важен человеческий фактор. Человек может недоработать, внести не то количество удобрений, инсектицидов, может просто на работу не выйти. Да и людей на селе все меньше и меньше, хотим мы того или нет. А автоматика сработает точно. Она контролирует высоту дистанции между проходами, как

он обходит объекты, преграды. За время работы мы убедились, что огрехов нет, что дрон пролетает. Мы уже имели дело с автоматикой, ставили автопилот на трактор, который тоже заменяет человеческий фактор. В результате процесс, допустим, посева семян идет четко, сколько положено, столько и засеивается. То есть за автоматикой в любом случае будущее. И мы вместе с пилотами дронов тоже учимся.

В «Корфовском» не боятся учиться, применять новые технологии, экспериментировать. Жизнь не стоит на месте, постоянно подбрасывая новые задачи.

– У нас коллектив в основном ответственный, сработанный, – говорит Виталий Евгеньевич. – Настоящие профессионалы своего дела. Опытные механизаторы не боятся новой техники, быстро ее осваивают, еще дают фору молодым. На нынешней уборочной очень хорошие результаты показал механик-комбайнер Василий

Бородин. Не отставали от него Алексей Бородин, Юрий Зяблицев, молодой комбайнер Родион Матвиенко – первый год на комбайне, намолотил 600 т сои.

Очень ответственно всегда работает коллектив зернового двора. Точный и своевременный учет продукции, ее аккуратное хранение обеспечивает коллектив под руководством заведующей зерновым двором Людмилы Глава.

Всегда вкусно кормят работников «Корфовского» в столовой хозяйства. Разнообразное меню, ароматный деревенский хлеб с удовольствием покупают сельчане и приезжие.

Дефицит кадров в СПК, конечно, существует. Но руководитель постоянно проводит работу среди молодежи, привлекая современной техникой, хорошей зарплатой. Еще будучи студентом Дальневосточного ГАУ агроном Никита Андреев начал работу в «Корфовском», сейчас у него уже большой опыт, стаж

насчитывает 9 лет. Предприятие направляло его на учебу, помогло получить беспроцентный займ на жилье, благодаря чему молодой специалист смог построить дом.

– Я как агроном доволен нынешним сезоном, – рассказывает Никита. – Несмотря на отсутствие влаги, урожайность зерновых и сои хорошая. Отлично показал себя сорт Сентябринка, с которым мы работаем последние годы. На следующий сезон ставим перед собой более грандиозные планы. У нас есть все для их осуществления.

– В будущем смотрим с оптимизмом, – говорит руководитель хозяйства Виталий Евгеньевич Гришин. – Ни один полевой сезон не похож на другой, каждый раз природа ставит перед нами новые задачи. Но на то нам и даны смекалка, профессионализм, любовь к земле, чтобы все эти задачи успешно решать и идти дальше.

Петр Андреев



Станислав Дроков, механизатор, Антон Шустов, машинист, Никита Андреев, агроном



Анна Алексеенко, Алеся Сопрунова, работники столовой

Благо

Культура листового питания

Мы производим и продаем **ОРГАНОМИНЕРАЛЬНЫЕ УДОБРЕНИЯ БЛАГО.**

Наши клиенты получают стабильный результат независимо от условий и географии применения.

Успех определяет продукт мирового качества, честные отношения и колоссальный опыт.

www.Bлагоagro.ru
8-416-250-55-77
8-914-550-55-77

- Предлагаем рентабельное решение
- Раскрываем потенциал урожайности
- Формируем культуру листового питания



ВТОРАЯ ОЧЕРЕДЬ «ТЕПЛИЧНОГО»

Вторая очередь комбината «Тепличный» готова почти наполовину. Завершить строительство планируют до конца года.

За это время смонтированы металлоконструкции теплиц, внутренние водостоки, сделаны песчаные полы. Сейчас продолжают работы по монтажу системы отопления и системы дренажей, остеклению и бетонированию полов.

Кроме этого, на объекте монтируют систему внутреннего водоснабжения, капельного орошения и технологического оборудования. Прилегающую территорию благоустраивают.

Вторая очередь «Тепличного» готова на 80%. Её возведут по соседству с первой.

Она будет соединяться с первой очередью техническим коридором, образуя цельный тепличный комплекс, с едиными логистическими путями. Внутри помещения



будут поделены на производственные участки, рассадное отделение и склад. Здесь будут выращивать огурцы и томаты в объеме 2,7 тысячи тонн.

Вторая очередь позволит создать порядка 60 рабочих мест, несмотря на то, что теплицы построят по современным технологиям – у них будет автоматизированное управление.

В министерстве сельского хозяйства Приамурья отмечают, что государственную

поддержку из федерального и областного бюджетов в размере 20% от прямых понесенных затрат предприятие сможет получить после ввода в эксплуатацию второй очереди.

agro.amurobl.ru

ГАСТРОФЕСТИВАЛЬ «НАБОБАХ!»

Первый региональный гастрономический фестиваль блюд из амурской сои «НаБоБАХ!» проходит в Благовещенске с 13 ноября по 3 декабря. Событие организует Амурская федерация рестораторов и отельеров при поддержке компании «Соя-АНК».

Участие в фестивале принимают 17 кафе и ресторанов Благовещенска. В указанный период там можно будет приобрести блюда, которые содержат сою и продукты её переработки. Особое меню и авторские сет-меню от шеф-поваров разработали специально для фестиваля «НаБоБАХ!». В общей сложности участники планируют изготовить больше 2 тысяч блюд. В их числе – салат «Китайский боб», крафтовый бургер из соевого мяса, витаминный бум из соевого молока и фруктов, хумус со свининой и ростками сои, паштет из сои с домашним хлебом, соте с бобами и курицей и многое другое.

«Соя является главной сельскохозяйственной культурой Амурской области. Это не просто уникальный продукт, который мы выращиваем и экспортируем больше всех в России. Соя сейчас становится важной частью гастрономиче-

ского бренда региона. С помощью фестиваля мы хотим показать гостям и жителям Приамурья, насколько многообразна кухня блюд из амурской сои, повысив тем самым узнаваемость продукта внутри региона и за его пределами», – отметила исполнительный директор Амурской федерации рестораторов и отельеров Татьяна Гудзовская.

Для вовлечения посетителей организаторы подготовили уже традиционную активность с флаерами и отметками о посещении ресторанов-участников фестиваля. Собранные больше всего наклеек примут участие в розыгрыше призов.

«НаБоБАХ!» станет третьим крупным гастрономическим фестивалем в Амурской области с начала года. Весной региональная федерация рестораторов и отельеров провела фестиваль амурских куриных крылышек «На крыле», а в конце лета по инициативе минэкономразвития и внешних связей области на набережной реки Амур в Благовещенске состоялся первый международный гастрономический фестиваль «Берега вкуса», который уже планируется повторить в следующем году.

«Развитие внутреннего гастрономического туризма является мощным трендом за последние несколько лет. С помощью подобных фестивалей мы хотим расширить гастрономические предпочтения жителей и гостей региона, сделать популярнее локальные бренды, а также повысить уровень профессионального мастерства шеф-поваров и индустрии гостеприимства в целом. Кафе и рестораны активно идут навстречу таким инициативам, поэтому мы уверены, что это будет не последний гастрономический фестиваль на Амуре», – прокомментировала зам. министра экономического развития и внешних связей области Татьяна Величко.

amurobl.ru

ОТ ЗДОРОВЬЯ ЖИВОТНЫХ ЗАВИСИТ БЛАГОПОЛУЧИЕ ЛЮДЕЙ

Амурская областная ветеринарная лаборатория в нынешнем году отметила 128 лет со дня образования. Она была создана в мае 1895 года на средства амурских золотопромышленников. В то время в России был большой падеж скота от сибирской язвы и задачей лаборатории на тот момент было производство вакцины. Благополучна ли эпизоотическая обстановка в Амурской области сейчас? Насколько актуальны услуги ветлаборатории? На эти и другие вопросы отвечает директор Н. В. Яковлева.

– Наталья Владимировна, мы живем в век вирусов, пандемии. Насколько благополучна эпизоотическая обстановка у нас, в Приамурье?

– В целом обстановка в данный момент благополучна по многим инфекционным заболеваниям с/х животных и птиц. Для этого мы и работаем. Наша основная задача – охранять здоровье сельскохозяйственных животных, тем самым способствовать росту поголовья скота, птицы, других животных, а значит, увеличению производства мяса, молока, яиц и других продуктов питания.

В нашей ветлаборатории проводятся исследования современными методами, направленными не только на профилактику болезней сельскохозяйственных, домашних, зоопарковых и диких животных, птиц, но и на обеспечение безопасности в ветеринарно-санитарном отношении сырья и продуктов животного и растительного происхождения.

Правильно диагностировать болезни животных – сложная задача. В связи с тем, что клинические симптомы довольно часто не отражают реальной картины заболевания, в обязательном порядке необходимо применение лабораторных

методов диагностики. Бурное развитие биотехнологических методов, наряду с разработкой высокоточного лабораторного оборудования позволяют использовать результаты лабораторных исследований в ветеринарной медицине, значительно облегчая работу ветеринарного врача. В лаборатории проводится широкий спектр исследований биоматериала современными методами диагностики. Любое заболевание легче предупредить, чем вылечить. Поэтому мы придаем большое значение именно профилактике.

– Каким образом ваши спе-

циалисты повышают свою квалификацию?

– Мы ежегодно проходим курсы повышения квалификации по разным направлениям в учебных учреждениях страны.

Участвуя в межлабораторных слитительных испытаниях (МСИ), специалисты облветлаборатории регулярно подтверждают свою компетенцию и квалификацию, которая представляет собой оценку деятельности лаборатории. Регулярное участие в МСИ – обязательное условие для признания деятельности аккредитованной лаборатории, соответствующей требованиям и подтверждения ее компетенции. В нынешнем году мы приняли участие в штабной тренировке по гражданской обороне для организаций, входящих в федеральные и территориальную подсети сети наблюдения и лабораторного контроля гражданской обороны (СНЛК) и защиты населения на территории Амурской области. Были отработаны практические навыки и развертывание СНЛК. Мероприятие было направлено на ликвидацию чрезвычайной ситуа-



Н. В. Яковлева, директор Амурской областной ветеринарной лаборатории

ции вызванной, по сценарию, сибирской язвой – особо опасным заболеванием сельскохозяйственных животных. Специалисты ветлаборатории продемонстрировали отличные результаты.

– Наталья Владимировна, вы специалист с большим опытом работы. Какие рекомендации можете дать амурчанам, чтобы избежать вспышек болезней животных? А от здоровья животных зависит во многом и благополучие людей.

– Рекомендации эти очень хорошо всем известны всем владельцам личных подсобных хозяйств, сельхозтоваропроизводителям. Обязательная вакцинация животных, соблюдение правил выгула. При первых признаках заболеваний сразу нужно обращаться в ветслужбу. От благополучия и здоровья животных, действительно, во многом зависит здоровье людей. Например, мало кто задумывается, что продукты нельзя покупать на улице у случайных продавцов. Если мед, мясо, икра, молоко немного дешевле, чем в магазине, мало кто отказывается от искушения приобрести эту продукцию. Между тем, тот же мед может быть «неправильным», не соответствующим всем требованиям. Поэтому я всегда призываю покупателей быть бдительными и не руководствоваться только низкими ценами.

– Впереди у нас любимый всеми праздник – Новый год. Что пожелаете своему коллективу и амурчанам?

– Уважаемые коллеги, дорогие амурчане! В этот волшебный праздник позвольте пожелать вам всего наилучшего. Пусть приходящий год станет для вас еще одним этапом на пути к осуществлению мечты. Будьте счастливы и успешны, любимы и востребованы. Верьте в чудо и создавайте чудеса своими руками. Чистого мирного неба над головой!

Беседовал Петр Андреев

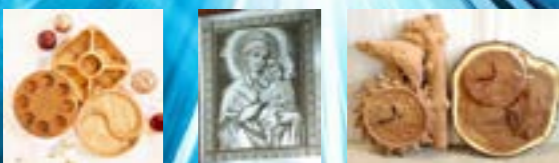
г. Благовещенск,
ул. Нагорная, 3.
Тел. 53-54-30.
e-mail: amurvetlab@yandex.ru

Лазерная и фрезерная гравировка

НА МЕТАЛЛЕ
ДЕРЕВЕ
СТЕКЛЕ

ЗЕРКАЛЕ
КОЖЕ
КОЖЗАМЕНИТЕЛЕ

Изготовление резных картин и панно
Сувенирная и канцелярская продукция
с вашим брендом!



Раскрой, в том числе криволинейный, листовых материалов: акрил, пластик, фанера, ДВП, ЛДСП.

Все работы выполняются на высокоточных станках ЧПУ.

Телефон 8 914 613 7204

«ВАУ, ВАЙБРАНС®!» КОГДА ЭФФЕКТ ДЛЯ СОИ ПРЕВОСХОДИТ ОЖИДАНИЯ СОЯ #ВСИЛЕ

РЕКЛАМА

syngenta

В агросезоне 2023/2024 годов соя, возможно, станет единственной из основных сельхозкультур, которая обновит рекорд по валовому сбору. В таких прогнозах сошлись аналитики центра «Русагротранс» и Института конъюнктуры аграрного рынка, и для них есть все основания: соя сохраняет относительно высокую рентабельность, особенно на фоне других растениеводческих культур и падения цен на внутреннем рынке, а посевные площади под ней планомерно растут, в 2023-м – на 2,6%. При позитивном сценарии урожай сои в России ожидается на уровне 6,2-6,47 млн тонн.

Но на пути к таким показателям соеводов Дальнего Востока всегда поджидает много трудностей, и каждый год буквально превращается в борьбу за урожайность. Как построить прочный фундамент будущего урожая и какую роль в этом играют передовые научные разработки? Эта тема стала лейтмотивом одного из самых знаковых агромероприятий года – «Вау, ВАЙБРАНС®!», прошедшего 14 сентября в Благовещенске.

Эксперты «Сингенты» и аграрии Амурской области обсудили ход сезона, семенную соевую промышленность и перспективы культуры. Но ключевым событием стал запуск нового продукта – ВАЙБРАНС® Голд, который выводит защиту семян сои на новый уровень.

Больше, чем защита семян

На мероприятии участники поделились проблемами, с которыми сталкиваются при выращивании сои:

- некачественный семенной материал;
- задержка всходов из-за холодных условий;
- рваные всходы из-за недостатка влаги;
- семенные и почвенные инфекции;
- абортация цветков и бобов;
- смещение сроков обмолота, неравномерное созревание;
- низкое качество продукции на выходе.

Но многих рисков из этого списка можно избежать, если думать на перспективу и сделать качественную обработку семян, ведь именно с семян и корней начинается будущий урожай. Закладка здоровой и мощной корневой системы – критически важный момент, как и надежная защита от патогенов. Инновационный трехкомпонентный фунгицид ВАЙБРАНС® Голд создан как раз для этого и помогает на полную активировать питание корней в любых погодных условиях.

Ведущие технические эксперты «Сингенты» рассказали, как в Институте защиты семян компании рождаются такие инновации, какими дополнительными услугами и сервисами сопровождается каждый новый препарат и почему это больше, чем защита, а клиенты поделились впечатлениями о масштабном мероприятии и новом уникальном продукте, который открывает большие перспективы для получения высоких результатов.

Что создает вау-эффект от применения нового препарата?

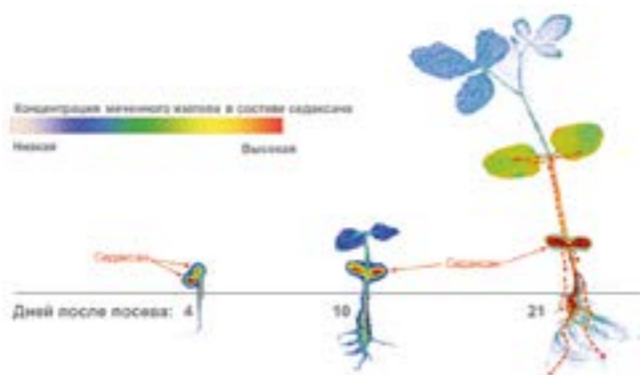
Презентация ВАЙБРАНС® Голд стала точкой отсчета для нового этапа в истории защиты семян сои, ведь препарат разработан на основе инновационной молекулы седаксана (которую дополняют флудиоксонил и мефеноксам) с уникальным механизмом действия против возбудителей болезней, которые раньше не могли контролироваться препаратами. «Убойная»

комбинация действующих веществ из разных химических классов запускает «силу корней», препятствует стрессам и защищает от широкого спектра заболеваний.

Для сои патогены в почве представляют большую опасность, они способны инфицировать молодые корни и негативно влиять на развитие растений, что влечет значительный недобор урожая. ВАЙБРАНС® Голд позволит этого избежать. Этот препарат – новый «золотой стандарт» защиты семян сои от семенной и почвенной инфекции с усиленным контролем аскохитоза и фузариозов, а также лучшей в своем классе эффективностью против ризоктонии.

Опыты доказали!

Действующее вещество нового фунгицида – единственное, способное распространяться в корневой системе по мере ее формирования и нарастания, что гарантирует защиту от комплекса патогенов в течение нескольких недель, которые являются критическими для того, чтобы соя вошла в силу. При этом за счет оригинальной формуляции препарат надежно сохраняется на семенах с момента обработки до высева.



После попадания семени в почву седаксан дополнительно стимулирует рост и развитие корневых волосков, подавляя стресс на клеточном уровне. В результате растение получает здоровую и мощную корневую систему, которая усиленно потребляет (всасывает) элементы питания, что крайне важно в ключевые фазы роста и развития культуры.

Амурская область, ООО «Амурагрокомплекс»

На ранних этапах вегетации культура всходит дружнее, и растения выглядят более равномерными – другими словами,



Хозяйственный вариант

ВАЙБРАНС® Голд

большее число растений находится в одной фазе развития. В дальнейшем этот фактор обязательно скажется на равномерности созревания посевов, что облегчит определение сроков и очередности уборки полей.

Кроме этого, одновозрастные растения лучше конкурируют с сорняками, соответственно, можно более тонко регулировать дозировки страховых гербицидов, легче определять сроки обработок и снижать риски фитотоксичности для культуры.

Амурская область, ЗАО «Агрофирма АНК»



Хозяйственный вариант



ВАЙБРАНС® Голд

Здоровая, хорошо растущая соя активнее вступает в симбиотическую фиксацию и питается азотом из воздуха, не деля его с сорняками. Мощная корневая система позволяет растениям лучше поддерживать внутреннее постоянство среды в стрессовых условиях, способствует снижению абортивности, увеличению числа бобов и количества зерен в бобе.



Хозяйственный вариант

ВАЙБРАНС® Голд

На фото представлено сравнительное количество бобов с одного погонного метра, фаза созревания.

Амурская область, ООО «Амурагрокомплекс»

К фазе полного налива бобов растения визуально выглядят более зелеными, соответственно, не испытывают азотного голодания, продолжая накапливать ассимилянты в бобах, что в дальнейшем приводит к увеличению урожайности и качества продукции.

ВАЙБРАНС® Голд абсолютно безопасен для семян и молодых растений и не влияет на севооборот. Он совместим в баковых смесях с другими средствами для защиты сои, в том числе с биологическим стимулятором ЭПИВИО® Вигор, который повышает энергию прорастания семян в поле при любых погодных



Хозяйственный вариант

ВАЙБРАНС® Голд

условиях за счет ускоренного синтеза гормонов, а также сопротивляемость молодых растений абиотическим и биотическим стрессам, благодаря чему в течение вегетации сохраняется большее количество цветков и бобов, даже при засухе. А всё это напрямую влияет на качественные и количественные показатели урожая.

Результаты производственных испытаний сезона 2023 г.

Место проведения производственных испытаний	Урожайность, ц/га				Прирост, ц/га
	Хозяйственный вариант	Флудиоксонил + мефеноксам + азотфиксация	Флудиоксонил + азотфиксация	ВАЙБРАНС® Голд	
ООО «Амурагрокомплекс»	23,8	—	—	26,0	2,2
ООО «Амуролен»	20,8	—	—	21,8	0,7
ИФН Емелево	15,0	—	—	16,0	1,0
АО «Луца»	—	20,3	—	21,6	1,3
ООО «Приволье»	—	—	14,0	15,65	1,65
В среднем по всем опытам					1,95

С передовыми научными разработками «Сингенты» и комплексным подходом к стратегии защиты культуры можно добиться самых высоких результатов, не волноваться о задержке всходов, проявлении семенной и почвенной инфекции, преждевременной абортации и других возможных рисках, а действовать превентивно. ВАЙБРАНС® Голд работает на опережение и позволяет заложить устойчивый фундамент для будущего хорошего урожая.

А ваша соя #ВСИЛЕ?

Подробнее о фунгицидном препарате для защиты семян сои ВАЙБРАНС® Голд можно получить на сайте «Сингента».

Если возникли вопросы, свяжитесь, пожалуйста, с «Агроподдержкой». Для покупки препарата обращайтесь к официальным дистрибьюторам «Сингенты» в своем регионе.

ООО «Сингента» в г. Благовещенске:
пер. Св. Иннокентия, 13, офис 201 В
тел. 8-914-042-87-08, 8-984-190-96-84
www.syngenta.ru



НОВЫЕ ФУНГИЦИДЫ ДЛЯ ЗАЩИТЫ СОИ

Сельское хозяйство в Амурской области в первую очередь ассоциируется с возделыванием сои. Несмотря на благоприятные природно-климатические условия региона, получение качественных и стабильных урожаев этой культуры требует от земледельцев большого профессионализма.

Посевы сои очень чувствительны к присутствию сорняков, особенно в начальные фазы роста. Поэтому большинство соеводов в технологии выращивания культуры делают упор на гербицидную защиту. Но на следующих этапах вегетации на первое место в формировании количества и качества урожая выходит защита сои от болезней.

Перенасыщение севооборотов соей стало причиной накопления инфекции в почве и переноса ее с семенами. На развитие и распространение болезней также влияют погодные условия. Поэтому фунгицидная обработка по вегетации – важный фактор сохранения урожая данной культуры.

У «Августа» есть два эффективных препарата для борьбы с болезнями сои в условиях Амурской области. Против альтернариоза, аскохитоза, антракноза, септориоза и церкоспороза оптимальна обработка **Колосалем Про**. Если к этому набору заболеваний добавляется и пероноспороз – следует использовать **Спирит**.

Однако компания не оста-

навливается в своем развитии и непрерывно ведет разработку новых препаратов, отвечающих современным потребностям аграриев. Так, в 2024 году планируется регистрация двух фунгицидов: **Ланцея** и **Эвклид**.

ЛАНЦЕЯ – препарат премиум-класса для защиты пшеницы, ячменя, сои, кукурузы от комплекса болезней.

Прямых аналогов данному фунгициду на российском рынке нет. Содержит два действующих вещества: протиоконазол, 125 г/л и пикоксистробин, 100 г/л, выпускается в оригинальной препаративной форме концентрата микроэмульсии.

Пикоксистробин – это вещество из класса стробилуринов. Оно нарушает энергетический обмен клеток гриба-возбудителя болезни, что и приводит к остановке роста и развития патогена. Оказывает как защитное, так и лечебное действие.

Пикоксистробин, проникая в лист, передвигается трансламинарно, то есть не остается в том месте, на которое попал, а движется внутрь листа и вместе с тем передвигается по ксилеме. А также пере-

мещается в паровой фазе, полностью реализуя потенциал стробилуринового д. в., а именно защищает те части растения, куда фунгицид не попал. Пикоксистробин лучше всех стробилуринов проникает в листья растений и, более того, улучшает проникновение других компонентов, находящихся с ним в баковой смеси.

Второй компонент Ланцеи – **протиоконазол** из класса триазолов. Протиоконазол – системный фунгицид, обладающий лечущим, защитным и искореняющим действием. Он не оказывает ретардантного действия, способствует повышению засухоустойчивости растений, а также улучшает качество семян.

В Ланцее пикоксистробин помогает протиоконазолу, который не так быстро распространяется по растению и не обладает паровой фазой, более эффективно защищает растения. Различные механизмы действия д. в. способствуют предотвращению возникновения резистентности у патогенов. Проявляет озеленяющий эффект.

Препаративная форма нового фунгицида – концен-

трат микроэмульсии – содержит комплекс высокоэффективных сурфактантов и внутреннего адьюванта. Ланцея хорошо растекается по поверхности листа, обладает высокой проникаемостью через кутикулярные воска.

Ланцея имеет широкий спектр действия и длительный период защиты (благодаря наличию протиоконазола). Эффективна против пероноспороза, церкоспороза, септориоза, аскохитоза, антракноза, фузариозного увядания на сое. Базовая норма расхода фунгицида – 0,8 - 1,2 л/га.

Эвклид Содержит азоксистробин, 250 г/л и боскалид, 150 г/л, выпускается в форме суспензионного концентрата. Это препарат для защиты кукурузы, сои от комплекса опасных болезней, особенно таких, как альтернариоз и склеротиниоз. Кроме того, он способствует увеличению урожайности культуры.

Прямых аналогов в России Эвклид также не имеет.

Регистрация препарата в России завершается, а вот в Беларуси он уже зарегистрирован и успешно применяется.

Если говорить о д. в. Эвклида, то азоксистробин многим уже хорошо знаком. А на боскалиде хочется остановиться подробнее.

Боскалид относится к сравнительно новому для России

классу карбоксамидов. По механизму действия – это ингибитор сукцинатдегидрогеназы (SDHI), который характеризуется более продолжительным периодом защитного действия.

Важно, что фунгицидный эффект боскалида проявляется на всех стадиях роста патогенных грибов, но особенно сильно выражен в ингибировании прорастания спор. Это д. в. обладает трансламинарной активностью, акропетально движется по листу, оказывая профилактическое и иногда лечебное действие. Боскалид может передвигаться к вершине и краям листа через ксилему. Также он обладает редкой способностью к вертикальному осмосу, обеспечивая перенос д. в. через ткань листа к обратной его части и дополнительно защищая растение.

Боскалид – системный фунгицид широкого спектра действия, эффективный против склеротиниоза, аскохитоза, церкоспороза, антракноза на сое.

Это д. в. малорастворимо в воде и в целом очень стойкое. Норма расхода препарата на сое – 0,6 - 0,8 л/га.

Активные компоненты Эвклида наносят два взаимодополняющих «удара» по системе дыхания клеток возбудителей болезней, подавляют споры и ростовую трубку мицелия, то есть

эффективны на двух самых важных стадиях заражения – при прорастании спор и внедрении мицелия в ткани. Для максимальной реализации потенциала данного препарата его следует применять профилактически.

Представительство компании «Август» в г. Благовещенске на своей производственной площадке ежегодно испытывает препараты с целью выявления самых эффективных для наших агроклиматических условий продуктов. Так как мы соеосеющий регион, и у нас достаточно высокий патогенный фон, в 2023 году были проведены испытания по двукратной обработке фунгицидами, включая новинки.

Первая обработка производилась совместно с гербицидами по вегетации с целью простоты внедрения ее в нашу производственную технологию. Вносили препарат Спирит в дозировке 0,3 л/га в фазе первого тройчатого листа. Вторая обработка проводилась традиционно в фазе цветения сои препаратом Колосаль Про в дозировке 0,5 л/га, одновременно был заложен опыт по испытанию фунгицидов Ланцея, 1,2 л/га и Эвклид, 0,8 л/га. К моменту их внесения инфекционный фон нарастал, так как начался период обильных осадков. В разрезе отдельных заболеваний он достигал 25%-ного развития.

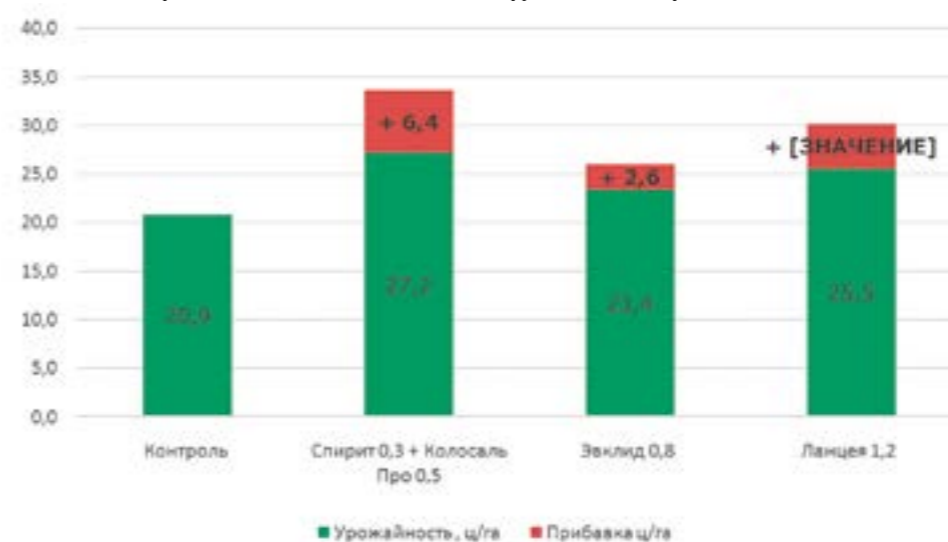
Полученные результаты приятно удивили (см. график). Прибавка урожайности по вариантам составила от 2,6 до 6,4 ц/га в условиях текущего года. Наибольшая прибавка была получена при двукратном опрыскивании посевов препаратами Спирит, 0,3 л/га и Колосаль Про, 0,5 л/га и составила 6,4 ц/га. Вторым по значимости был результат у препарата Ланцея, 1,2 л/га, тут прибавка составила 4,7 ц/га, препарат Эвклид показал прибавку в 2,6 ц/га. Работа по испытанию фунгицидов в следующем году будет продолжена.

Анализируя показатели урожайности и высокий инфекционный фон нашего региона, напрашивается вывод о том, что для получения высоких и качественных урожаев мы все ближе подходим к необходимости проведения двукратных обработок фунгицидами посевов сои по вегетации.

Еще несколько слов хотелось бы сказать о таком заболевании как, склеротиниоз или белая гниль сои. Это заболевание – одно из самых распространенных и вредоносных в мире. Чаще всего в полевых условиях сложно поставить точные диагнозы по тем или иным заболеваниям, и склеротиниоз порой не является исключением. Однако его безошибочно можно идентифицировать на зерновых, ярким его индикатором являются черные склероции в общей массе семян, и с каждым годом его распространение увеличивается. Самым эффективным д. в. в борьбе с ним является боскалид, содержащийся в препарате Эвклид. Обработку посевов Эвклидом в дозировке 0,8 л/га необходимо проводить в фазе цветения – бутонизации, так как заражение чаще всего происходит именно в этот период.

Представительство в Благовещенске:
ул. Зейская, д. 134, офис 513,
тел. (4162) 22-19-28
e-mail:
proxylagoveshensk@avgust.com

Урожайность сои в зависимости от фунгицидной обработки, 2023 г.



25 ЛЕТ. ПРАКТИЧЕСКИЙ ОПЫТ ПРИМЕНЕНИЯ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ



С 1999 года компания ФМРУС представляет на рынке России высокоэффективные средства защиты растений собственного производства. Объем выпускаемой продукции в 2023 году превысил 7000 тонн.

АО «ФМРУС» сегодня – не только производитель СЗР, компания также является головным предприятием Группы Компаний, в которую входят: Завод по производству пестицидов и агрохимикатов в г. Новомосковск Тульской области; ООО «Боринская Биофабрика»; ООО «Емельяновская Биофабрика». В настоящее время ведётся строительство логистического центра в Дальневосточном регионе, что позволит существенно сократить сроки поставки продукции на поля аграриев. Кроме того, в составе группы компаний работает селекционная компания «АСТРА», которая сегодня выводит на рынок собственные сорта и гибриды рапса, ярового и озимого. Семеноводство рапса организовано на собственном агропредприятии в Псковской области на площади более 3000 га.

Создавая продуктовый портфель, ФМРУС стремится достигать оптимального соотношения эффективности его компонентов. Ассортимент насчитывает более 60 препаратов: гербицидов, фунгицидов, инсектицидов, десикантов, протравителей и вспомогательных препаратов – для защиты основных сельскохозяйственных культур на территории России и СНГ, в том числе в Казахстане и Беларуси. В странах СНГ средства защиты растений ФМРУС проходят процесс регистрации. Часть препаратов из портфеля компании уже активно

используется в защите растений на территориях Беларуси и Казахстана. Широкий ассортимент позволяет предлагать аграриям комплексные программы защиты растений не только в России.

Особое внимание хотелось бы уделить передовой системе защиты сои. Соя в качестве ключевой культуры выбрана не случайно. Под посевами сои в нашей стране занято свыше 3 млн га, более 1 млн га из них защищены продуктами компании ФМРУС. В Дальневосточном регионе соя является основной культурой возделывания. Баковые смеси, содержащие ацифлуорфен с бентазоном, и фомесофен с бентазоном, давно и надёжно зарекомендовали себя. Гербициды Ацифект (250 г/л ацифлуорфена) и Фомесофт (250 г/л фомесафена), в сочетании с гербицидом Бентасил, ВР (480 г/л бентазона), показывают качественный защитный эффект с увеличением урожайности на 15-17%. В ближайшее время ассортиментный портфель компании дополнится новым гербицидом, актуальным для защиты сои. Препарат Флазер (250 г/л флумирксазина) в 2024 году выходит из регистрации. Также ждём выхода из регистрации новинок для фунгицидной защиты сои. Препараты Факир (250 г/л флуидиоксонила) и Пирует (500 г/л хлороталонила + 55 г/л пираклостробина) успешно прошли производственные испытания на собственных полях компании.

В Амурской области АО «ФМРУС» обладает земельным банком более 6 тысяч га. Предприятие специализируется на возделывании сои и яровой пшеницы, а также успешно реализует проект по первичному семеноводству этих культур.

В Дальневосточном регионе компания представлена двумя подразделениями, расположенными в Амурской области и Приморском крае. В команде каждого подразделения грамотные и опытные агрономы, готовые предложить аграриям профессиональные консультации, комплексную защиту от вредных объектов и качественные семена.

Важную роль в развитии сельскохозяйственной отрасли сегодня играет цифровизация АПК. АО «ФМРУС» сотрудничает с ведущим разработчиком цифровых решений в отрасли – компанией «Геомир». Опытные поля и агрополигоны подключаются к цифровым платформам, что позволяет аграриям повысить эффективность использования агрохимии и снизить пестицидную нагрузку на гектар площади с/х культур.

Кроме качественных средств защиты растений производства ФМРУС, аграрии получают доступ к цифровым решениям «Геомир», а также услуги агросопровождения с возможностью использования таких сервисов как: «История поля» – для автоматизации процессов сбора и обработки данных с полей; «АссистАгро» – для автоматизированной оценки состояния полей с помощью дронов и формирования актуальных рекомендаций. Также предусмотрена услуга внесения СЗР при помощи дронов с цифровой поддержкой «Геомир». Система мониторинга (бпла и самообучаемый комплекс программного обеспечения) позволяет оценить качество посева, густоту всходов, степень засоренности, фазу развития сорной растительности, и даже примерный видовой состав. На основании полученных данных можно

спрогнозировать оптимальные сроки обработки и грамотно составить максимально эффективную баковую смесь препаратов.

Консолидированное партнёрство помогает повысить рентабельность сельхозпроизводства за счет более эффективного использования СЗР благодаря цифровым сервисам.

Само по себе использование агродронов набирает всё большую популярность, что обусловлено оперативностью внесения СЗР после сильных осадков, обработкой мелкоконтурных полей, краевой обработкой, обработкой высокостебельных культур, в том числе десикации.

С 2021 года ФМРУС организовано несколько авиатрядов в ряде регионов РФ. Каждое подразделение укомплектовано дроном разведчиком, двумя БПЛА, оснащенными опрыскивателями, растворным узлом, необходимыми периферийными устройствами и программным обеспечением. Производительность – до 200 га за смену. Норма внесения рабочей жидкости – от 5 л до 10 л/га. Высота полета – 2-3 м над культурой. Для подготовки специалистов достигнуты договоренности с рядом сельскохозяйственных вузов, в т. ч. с Дальневосточным ГАУ, о совместной разработке программ по подготовке операторов беспилотных авиационных систем. Совместно обучено уже более 30 молодых специалистов.

Компания ФМРУС всегда рада помочь аграриям в процессе выращивания с/х культур и может предложить целый комплекс товаров и услуг, от семян, мониторинга фитосанитарной обстановки, профессиональных консультаций и поставки пестицидов, до услуг по внесению средств защиты растений с помощью агродронов, фумигации складов, а также зерна при хранении.



г. Благовещенск
+7 (924) 841 65 43
+7 (915) 010 63 01
fmrusc corp
fmrus.ru



Ацифект, ВК

250 г/л ацифлуорфена

Контактный селективный гербицид для защиты сои

- Уничтожает трудноискоренимые сорняки в посевах сои, в том числе вьюнок
- Совместим с граминицидами, применяемыми в те же сроки
- Высокоселективен по отношению к сое

Фомесофт, ВК

250 г/л фомесафена

Контактный селективный гербицид для борьбы с однолетними двудольными в посевах сои

- Широкий спектр контролируемых однолетних двудольных сорняков
- Отличный партнер в баковых смесях с бентазоном
- Обладает почвенной активностью
- Гербицидная активность усиливается в солнечную погоду



Бентасил, ВР

480 г/л бентазона

Дает отличный результат при совместном применении с Ацифектом или Фоместофтом!



ООО «СОЮЗАГРОХИМ»:

«УСПЕХ ВЫРАСТИМ ВМЕСТЕ!»



ГК «Союзагрохим» существует на рынке средств защиты растений уже 20 лет. «Союзагрохим» специализируется на разработке и производстве средств защиты растений, адъювантов, микроудобрений линейки Агростимул, а также селекции собственных семян зерновых культур и кукурузы. В начале 2020 года компания запустила завод «Агрусхим-Алабуга» на территории ОЭЗ Алабуга в республике Татарстан. Мощность завода составляет 15 тыс. тонн готовой продукции в год, и этот показатель с каждым годом только растёт. Восемь формуляционных линий позволяют производить все виды препаративных форм, в том числе инновационных. Особая гордость завода «Агрусхим-Алабуга» – запуск синтеза действующих веществ, первый шаг на пути развития пестицидного синтеза в Российской Федерации. ГК «СОЮЗАГРОХИМ» является одним из крупнейших производителей средств защиты растений в России, реализуя программу импортозамещения и самообеспечения в сельском хозяйстве.

Представительство компании в Амурской области под руководством Е. В. Игнашова было открыто 5 лет назад. В этом году представительство пополнилось ещё двумя сотрудниками – региональным менеджером по техническому маркетингу Екатериной Чамлай и менеджером по продажам Андреем Каманиным. Представительство очень активно выполняет поставленные задачи в регионе – продажи растут, круг клиентов расширяется. Планируется дополнить штат специалистами по агросопровождению, чтобы каждому партнёру было уделено должное внимание, так как в сезон полевых работ это крайне важно.

В этом году сотрудники «Союзагрохим» заложили ряд опытов в с/х предприятиях Приамурья с такими препаратами как **Хевимет Голд, КС (С-метолахлор, 312,5 г/л + тербутилазин, 187,5 г/л)** – гербицид почвенного действия для защиты кукурузы, сои от однолетних злаковых и некоторых двудольных сорняков; **Диклосоя, ВДГ (диклосулам, 840 г/кг)** – высокоизбирательный до- и послевсходовый системный гербицид для контроля однолетних двудольных сорняков в посевах сои;

Имквант, ВР (имазамокс 40г/л) – эталонный гербицид для защиты бобовых культур от сорных растений, уничтожающий широкий спектр злаковых и двудольных сорняков; **Селектор, КЭ (клетодим 240 г/л)** – более мягкий противозлаковый гербицид по сравнению с другими граминицидами; **Тифенс, ВДГ (тифенсульфурон-метил 750 г/кг)** – селективный гербицид против широкого спектра сорняков, один из наиболее экономичных по гектарной стоимости гербицидов для защиты сои, зерновых колосовых культур и кукурузы.

Также от компании вышел на рынок новый препарат: инсектофунгицидный протравитель семян **Хайджек, КС (тиаметоксам, 375 г/л + пропиконазол, 60 г/л + азоксистробин, 60 г/л)** для защиты семян зерновых культур с выраженным физиологическим эффектом. Данный препарат обеспечивает защиту от семенной и почвенной инфекции, контроль почвообитающих и наземных вредителей, за счёт нового, максимально эффективного сочетания 3-х наиболее активных компонентов и инновационной формуляции.

Результатами производственных опытов по сое поделимся в следующем выпуске журнала, а пока хотим представить вашему вниманию результаты опытов на яровой пшенице, проведённых в трёх предприятиях (таблица). Отличительной особенностью в опытах на яровой пшенице являлись протравители семян и фунгициды по вегетации.



Екатерина Чамлай, региональный менеджер по техническому маркетингу

Результатами производственных опытов по сое поделимся в следующем выпуске журнала, а пока хотим представить вашему вниманию результаты опытов на яровой пшенице, проведённых в трёх предприятиях (таблица). Отличительной особенностью в опытах на яровой пшенице являлись протравители семян и фунгициды по вегетации.



Дата уборки					
07.08.2023 г.		17.08.2023 г.		2.09.2023 г.	
ООО «Союзагрохим»	ЗАОР (НП) АФ «Партизан»	ООО «Союзагрохим»	ООО «Заря»	ООО «Союзагрохим»	ООО «АмурагроНаука»
33,0ц/га	32,15ц/га	44,3ц/га	41,6ц/га	28,1ц/га	25,1ц/га
Урожайность зерна переведена на стандартную влажность 14%					

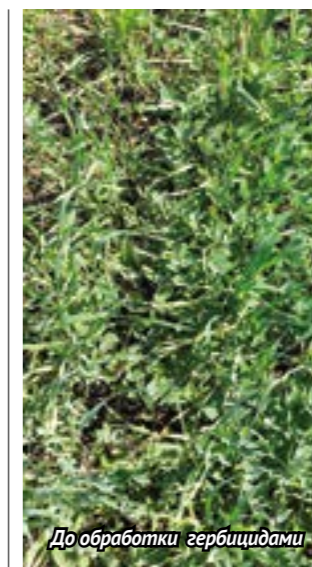
Благодаря Хайджеку, КС увеличилась полевая всхожесть, количество продуктивных стеблей, зёрен в колосе, а также масса тысячи семян.

Немаловажное мероприятие – это борьба с сорняками, с ними отлично справляется баковая смесь гербицидов **Аминка Фло, КЭ (2,4-Д кислота (в виде малолетучих эфиров С7-С9), 550 г/л + флорасулам, 7,4 г/л) 0,5 л/га + Суперстар, ВДГ (трибенурон-метил, 750 г/кг) 0,2 кг/га + ЭТД-90 (этоксилат изодецилового спирта, 900 г/л) 0,2 л/га.**

При проблемах со злаковыми сорняками препарат **Аксакал, КЭ (пиноксаден, 45 г/л + клоквиносет-мексил, 11,25 г/л) 1 л/га** поможет справиться с такими вредными объектами, как овсюг,

шерстяк волосистый, виды щетинника, пырей ползучий и др. У препарата широкое окно применения, от фазы 2-х листьев до конца кушения однолетних злаковых сорняков, в независимости от фазы развития культуры.

Также хочется отметить действие фунгицида, отлично справившимся с болезнями не только на зерновых культурах, но и на сое, это – **Триактив Экстра, КС (азоксистробин, 200 г/л + ципроконазол, 80 г/л) в дозировке 0,5 – 1 л/га.** Фунгицид контролирует широкий спектр заболеваний, обладает длительным защитным, лечебным и искореняющим инфекцию действием. За счёт содержания действующего вещества (азоксистробин) происходит сниже-



До обработки гербицидами



11-й день после обработки гербицидами

ние концентрации этилена (гормона старения) в тканях растений, что положительно сказывается на повышении урожайности.

В завершении хочется поблагодарить руководите-

лей предприятий Приамурья, главных агрономов, агрономов отделений и механизаторов за отличную работу и сотрудничество. Успех вырастим вместе!

Екатерина Элбакян, главный агроном ООО «АмурагроНаука»:

– С компанией «Союзагрохим» мы работаем первый год. Вместе с Екатериной Чамлай закладывали опыты по пшенице. Семена протравливали препаратом Хайджек в дозировке 1л/т, по вегетации работали – Аминка Фло 0,5л/га+Суперстар 0,02л/га+граминицид Аксакал 1л/га и известный нам прилипатель ЭТД-90. Препараты сработали отлично, пшеница была идеально чистой. Урожайность получили 28ц/га.

По сое применяли почвенный гербицид Хевимет Голд 3,2л/га+Хевимет 0,3л/га. От внесения почвенного гербицида до обработки по вегетации прошло 33дня, для этого года это хорошая работа почвенного гербицида. По вегетации работали Изобеном в дозировке 2,0л/га+Имквант 0,8л/га+ Диклосоя 0,03кг/га+Селектор 0,8л/га (против злаковых сорняков). За счёт того, что Имквант и Диклосоя имеют почвенное действие, сорняки не только погибли, но и сдержали новую волну, хочу заметить, что этот посев был ранним – 3 мая. Урожайность с этого опыта – 25 га получили 27,7ц/га.

В целом результатами совместной работы с ООО «Союзагрохим» мы очень довольны, будем продолжать сотрудничество и дальше, ведь оно приносит отличные результаты!

г. Благовещенск, Игнатьевское шоссе, 24, оф. 106.
Тел.: +7 964 711 3794, +7 924 34 11 292
e-mail: ignashov@s-ah.ru
www.s-ah.ru



АМУРСКИЙ ДИГИДРОКВАРЦЕТИН ВЫШЕЛ НА ЭКСПОРТ В УЗБЕКИСТАН

Известная благовещенская компания «Аметис» до конца года отправит первую партию дигидрокварцетина в Узбекистан. Договоренность с местным торговым партнером удалось достичь в ходе бизнес-миссии амурских компаний в республику в октябре текущего года.

Дигидрокварцетин производится по уникальной технологии экстракта из лиственницы даурской. По данным самой компании, порядка 80% всего мирового дигидрокварцетина производится именно в Благовещенске. Продукция из этого экстракта применяется в различных сферах. Вещество стимулирует развитие сельскохозяйственных культур, используется при производстве повседневных продуктов питания, а также увеличивает среднесуточный прирост сельскохозяйственных животных и защищает их от теплового стресса. Компания «Аметис» уже имеет богатый опыт экспортной деятельности. Продукция предприятия активно поставляется в целый ряд стран Азии и Европы.

КОординатор ГОСПОДДЕРЖКИ

В России заработало Национальное агентство развития предпринимательства «Мой бизнес - мои возможности» (ассоциация «Мой бизнес»). Об этом сообщила пресс-служба Минэкономразвития РФ.

Новая структура, как отметили в МЭР, создана для координации деятельности инфраструктуры поддержки предпринимательства, сбора и масштабирования лучших практик господдержки бизнеса, реализации проектов, направленных на развитие предпринимательства в России и информирование предпринимателей. Ассоциация «Мой бизнес» также займется мониторингом текущих запросов бизнеса в регионах России, подготовкой предложений по вопросам реализации региональных программ

и проектов, направленных на развитие предпринимательства.

«Центры «Мой бизнес» взаимодействуют с 2 млн российских предпринимателей через федеральную сеть, состоящую из 400 центров в более чем 80 регионах. Мы надеемся, что Национальное агентство «Мой бизнес» поможет внедрять передовые практики регионов по всей стране, анализировать обратную связь от бизнеса и предоставлять современные инструменты для развития», – сказала заместитель министра экономического развития РФ Татьяна Илюшникова.

НОВЫЙ ФОРМАТ

Амурский ГХК представил промышленным туристам новый формат экскурсии – теперь в путешествии по площадке строящегося газохимического гиганта посетители сопровождаются аудиогидом. Он знакомит гостей с уникальными особенностями проекта, инженерными решениями, применяемыми в строительстве, рассказывает о продукции будущего комплекса, его значении для экономики страны и многом другом.

Презентация аудиозаписи по Амурскому ГХК прошла в рамках запуска третьего сезона всероссийской программы-акселератора «Открытая промышленность». Первыми слушателями выступили потенциальные участники этой программы – представители предприятий золотодобывающей, судостроительной, энергетической, газотранспортной и железнодорожной сфер Приамурья, специалисты туристических



МАКСИМОВА
Татьяна Викторовна
Бухгалтерское и юридическое сопровождение Вашего бизнеса
+7 914 577 5550
8 (4162) 561 444

компаний, а также органов региональной и муниципальной власти. Делегаты посетили площадку строящегося комплекса в рамках обмена опытом. Амурский ГХК является пионером развития промышленного туризма в регионе и одним из первых участников акселератора.

Аудиозапись рассчитана на получасовое путешествие по основным объектам Амурского ГХК. За это время гостям рассказывают об уникальном оборудовании комплекса и логистических операциях, разработанных для его доставки; о прогрессивных инженерных и технологических решениях; о технологии получения из природного газа базовых полимеров – полиэтилена и полипропилена и их роли в повседневной жизни людей, развитии медицины, строительства, сельского хозяйства, авиа и автомобилестроения и других отраслях. Также аудиогид рассказывает о мероприятиях АГХК, направленных на защиту окружающей среды, поддержку инициатив местных сообществ и развитие

комфортной городской среды в Свободном. Отдельный блок экскурсии посвящен истории становления и перспективам развития газоперерабатывающего и газохимического кластера, его стратегическом значении для развития Дальнего Востока и отрасли.

Эльмира Токарева, старший менеджер по реализации внешних инфраструктурных проектов Амурского ГХК: «Сегодня Амурский ГХК включен в состав туристического маршрута, который охватывает г. Свободный и космодром Восточный. С начала 2023 года строительную площадку потенциально крупнейшего газохимического комплекса посетили 36 организованных групп общей численностью более 950 человек, среди которых школьники и студенты в рамках профориентационных программ».

Амурская область является ежегодным участником Всероссийской программы-акселератора «Открытая промышленность». Ее организаторами выступают Минпромторг РФ совместно с Агентством стратегических инициатив. С помощью акселератора производственные предприятия могут создавать качественные турпродукты на свои объекты, чтобы популяризировать свой бренд и продукцию.

На сегодняшний день в пул предприятий промышленного туризма входят 25 организаций Амурской области. Ожидается, что по итогам третьего сезона «Открытой промышленности» в список предприятий, открытых для внешних посетителей, войдут еще 10.

economyamurobl.ru

Строительный Элемент 22-19-20
Зейская, 134, www.str-element.ru

АНГАРЫ

БЕСКАРКАСНЫЕ АРОЧНЫЕ



-хранилища с/х продукции
-производственные помещения
-теплые гаражи для техники
-склады, навесы и надстройки

-утепляем любые здания методом напыления ППУ (эффект термоса)
-возводим бетонные стены
-используем старые основания

КАРКАСНЫЕ ТЕНТОВЫЕ



-хранилища с/х продукции
-фермы для животноводства
-склады, навесы и надстройки

-скидки сельхозпроизводителям
-гибкие договорные условия
-короткие сроки, низкие цены



РАБОТАЕМ ПО ОБЛАСТИ

Возведено более 50 объектов. Нас рекомендуют



АМУРСКАЯ ОБЛАСТЬ НА МЕЖДУНАРОДНОМ ФОРУМЕ «РОССИЯ»



На Международной выставке-форуме «Россия», организованной по поручению Президента РФ, павильон Амурской области входит в экспозицию «Мы – Дальний Восток», как и остальные дальневосточные субъекты.

Стенд Амурской области выполнен в космической стилистике, основной слоган «Энергия развития Амурской области».

«На стенде Амурской области представлены основные точки роста региона – это золотопромышленность, сельское хозяйство, газохимический кластер и, соответственно, космическая отрасль. Космодром «Восточный» – это первый гражданский космодром, самый современный космодром в мире», – отметил на открытии зампред правительства региона Андрей Дюмин.

На открытии стенда Приамурья присутствовал российский космонавт-испытатель отряда «НИИ ЦПК имени Ю.А. Гагарина», 125-й космонавт России (СССР), Герой РФ Петр Дубров.

«Строительство такого объекта дает импульс практически во всех сферах, во всех областях промышленности Амурской области, – сказал Петр Дубров. – Уже несколько раз был на космодроме: был до своего полета в космос и после. И мне очень радостно видеть то, как активно развивается сейчас «Восточный».

Космонавт на стенде Приамурья, воспользовавшись интерактивной доской, собрал собственную ракету и запустил ее в космос. Сделать это может каждый посетитель амурской экспозиции.

Кроме того, Андрей Дюмин и Петр Дубров в торжествен-

ной обстановке запечатали капсулу времени, куда поместили мечты о том, как будет выглядеть наша область в будущем амурских детей, которые приняли участие в открытии нашей экспозиции, и пожелания самого космонавта. Откроют капсулу через 10 лет в год 175-летия Амурской области.

В торжественном открытии всей дальневосточной экспозиции приняли участие заместитель Председателя Правительства РФ – полномочный представитель Президента РФ в ДФО Юрий Трутнев, Министр РФ по развитию Дальнего Востока и Арктики Алексей Чекунков, представители дальневосточных регионов.

«Открылась замечательная выставка «Россия», посвященная нашей большой и великой стране. Регионы Дальнего Востока постарались показать на экспозиции «Мы – Дальний Восток» особенности своих территорий, достопримечательности, экономический потенциал – то, как реализуются инвестиционные проекты. Считаю, что дальневосточная часть выставки удалась. Но самое главное – не только экономические показатели и природные красоты, а люди, которые живут, учатся, работают на Дальнем Востоке. Посетители могут узнать о дальневосточниках,



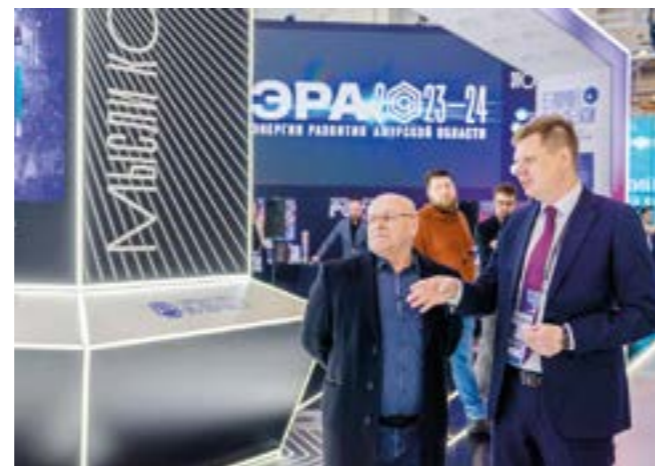
услышать их рассказы. Это, действительно, гордость за нашу страну, за наш Дальний Восток», – сказал Юрий Трутнев.

Единая экспозиция оборудована мультимедийной сценической платформой «Дальневосточная панорама», которая в перерывах между ток-шоу, лекциями и презентациями превращается в панорамную смотровую площадку, погружая посетителей в мир дальневосточной природы.

В рамках выставки «Россия» планируется множество мероприятий – культурных и деловых. 10 ноября состоялся День Амурской области.

Международная выставка-форум «Россия» открыта на территории ВДНХ до 12 апреля 2024 года. Вход на выставку бесплатный.

amurobl.ru



ЗОЛОДОБЫВАЮЩАЯ ОТРАСЛЬ ПРИАМУРЬЯ ОТМЕТИЛА СВОЮ 155-ЛЕТНЮЮ ИСТОРИЮ



В конце октября в областной филармонии состоялось торжественное мероприятие, посвященное 155-летию золотодобычи в Амурской области.

Открыл торжество министр природных ресурсов области Дмитрий Лужнов. Отметить достижения отрасли собрались ветераны и работники золотодобывающих предприятий.

История золотодобычи в регионе началась в 1868 году, когда бочечные машины Васильевского прииска возле Соловьевска дали первую значительную долю золота – 823 кг. Затем были открыты прииски в Сквородинском районе, и началось стихийное освоение других золотосодержащих регионов страны, таких как Якутия и Хабаровский край.

Селемджинский район присоединился к добыче золота в 1873 году, а к 1876 году разведка показала успехи в Зейском районе. Примерно к 1890 году область добывала более 8 тонн золота ежегодно, в основном вручную. Этот объем сопоставим с нынешней добычей золота при использовании современного оборудования.

За 25 лет, с 1885 по 1910 год, Приамурье дало стране почти 200 тонн золота, что оказало значительное влияние на финансовую стабильность России и способствовало ее экономическому росту в период перед Первой мировой войной.

Напротив, в трудные для



страны и области 1990-е годы, амурские золотодобытчики продолжали успешную деятельность, превзойдя даже основные результаты советского периода. В своем самом успешном году они добыли 12,4 тонны золота.

В 2013 году отрасль смогла установить новый рекорд добычи за всю свою историю – 30,7 тонн золота.

Сегодня в Амурской области золотодобывающие предприятия стабильно функционируют, а также активно развиваются новые производственные объекты и вводятся современные технологии и процессы.

Особенно значимым событием стал запуск автоклавного комплекса на площадке Покровской золотоизвлекающей фабрики. Благодаря значительным запасам и ресурсам региона по «упор-

ным» рудам, этот комплекс будет обеспечивать работу основных рудников области на многие годы, сохраняя стабильность и рабочие места в отрасли. Все эти достижения стали возможны благодаря высокому профессионализму, ответственности и самоотверженному труду золотодобытчиков Амурской области. Предприятия отрасли значительно влияют на бюджет региона, а средства из него помогают решать важные социально-экономические вопросы и поддерживать достойный уровень жизни жителей области.

Почетных званий Амурской области «Заслуженный работник горнодобывающей отрасли» удостоены восемь достойнейших представителей отрасли. Награды вручил губернатор Василий Орлов. Почетную грамоту Министер-

ства промышленности и торговли Российской Федерации получили 11 специалистов обособленных подразделений «Пионер» и «Автоклавно-Гидрометаллургический комплекс» АО «Покровский рудник», ООО «Маломырский рудник» и ООО «Капстрой». Ряд работников отрасли за многолетний добросовестный труд и высокие производственные достижения награждены Благодарностью губернатора Амурской области и Благодарностью председателя Законодательного собрания Амурской области.

Министр природных ресурсов области вручил Почетные грамоты министерства природных ресурсов коллективам и сотрудникам золотодобывающей отрасли.

amurobl.ru

СЕРГЕЙ СМОРОДНИКОВ:

«ЗАЩИЩАЕМ ИНТЕРЕСЫ АМУРСКОГО БИЗНЕСА»



По статистике за год в области больше компаний зарегистрировалось, чем ликвидировалось. Чаще всего предприниматели ориентируются на сотрудничество с бизнесменами из Китая. О том, как избежать финансовых потерь при ведении международного бизнеса, о грамотном выборе контрагента журналу «Деловое Приамурье» рассказал президент Амурской торгово-промышленной палаты Сергей Смородников.

– Сергей Викторович, один из принципов миссии Амурской ТПП – участвовать в урегулировании отношений бизнеса с органами государственной власти и местного самоуправления. Участвует ли палата в разрешении конфликтов между предпринимателями?

– Конечно, и между двумя сторонами контракта могут появляться противоречия. Один из недавних случаев затронул интересы российского бизнесмена, сотрудничавшего с компанией из Китая. Предприниматель из Томска заключил соглашение на поставку параллельного импорта – двигателей японского производства. Китайская сторона их доставила, оформила как бывшие в эксплуатации, но и в реальности они оказались такими. Российский бизнесмен не принял сделку и попросил вернуть деньги. Его коллеги из Поднебесной согласились, но потребовали вернуть десять процентов за хранение, услуги по оформлению оборудования. На данный момент пока деньги никто не вернул. Более того, россиянину грозят штрафные санкции на четырнадцать миллионов рублей из-за того, что его компания не выполнила контрактные обязательства.

Еще один пример: предприниматели, не проконсультировавшись с нами, купили

напольную плитку, но в итоге пришел не тот вид товара, который заказывали. Продавцы готовы принять товар, но требуют возмещения таможенных пошлин.

Торгово-промышленная палата Приамурья подключилась к проблемам. Уже встречались по этим вопросам с представителями ТПП РФ, сенатором от нашей области.

В ближайшее время оба кейса будем обсуждать с генконсулом РФ в КНР. Хотелось бы в будущем разработать систему, которая сможет помочь российскому бизнесу в спорных ситуациях, возникающих с иностранными партнерами.

– Есть ли уже меры, которые помогут избежать финансовых потерь в таких случаях?

– Перед заключением контракта нужно обратиться к нам. Мы проконсультируем, причем, на безвозмездной основе. Через торговое представительство в Пекине дадим справочную информацию о компании, с которой собирается сотрудничать российский бизнесмен: какие услуги она



С. В. Смородников, президент Амурской ТПП

представляет, сколько времени существует, честно ли ведет бизнес, были ли судебные разбирательства?

Работаем и с противоположной стороной: китайским коллегам сообщаем, что к ним может обратиться член Амурской торгово-промышленной палаты, и, если есть какие-то нюансы, то лучше их сразу озвучить и проработать. Так начинающие сотрудничество с бизнесом из КНР россияне могут избежать большого количества ошибок.

В перспективе планируем выйти с инициативой в правительство Амурской области, чтобы оно заключало соглашение с правительством, с торгово-промышленной палатой Китая, и совместно с ними разработало механизмы защиты бизнесменов обоих государств.

– Кто может оказаться в группе риска по работе с китайскими предпринимателями?

– Те, кто занимается поставками оборудования, кто начинает свое дело. К примеру, развивается сфера красоты:



все больше специалистов оказывают услуги маникюра, педикюра, массажа и покупают расходные материалы чаще всего в Китае. Этим бизнесменам нужно относиться серьезно к подбору иностранных партнеров.

– Куда можно обратиться, чтобы получить помощь при ведении международного бизнеса?

– В первую очередь, в наш офис в Благовещенске. Он располагается по адресу ул. Чайковского, 1. Открыли свои представительства во всех крупных торговых городах Китая: Пекине, Харбине, Хэйхе, Ляонине, Шиньяне. Они доступны как для бизнесменов, так и для простых туристов, попавших в сложную ситуацию в соседней стране. В каждом отделении работает русскоговорящий сотрудник, он обязательно прореагирует на обращение. Все контакты есть в наших соцсетях.



– 2023 год завершается, сейчас время подводить итоги. Значимым для вас событием стало то, что в конце июня Законодательное собрание приняло закон «Об отдельных вопросах деятельности Торгово-промышленной палаты Амурской области». Насколько необходим этот документ для вашей работы?

– В экономике постоянно идут процессы, и они заставляют приводить законодательство в соответствие с объективными потребностями бизнеса, совершенствовать нормативную правовую базу.

Региональный закон регулирует вопросы, касающиеся определения статуса нашей торгово-промышленной палаты, ее целей, а также взаимодействия палаты с органами государственной власти.

Он поможет в деятельности торгово-промышленной палаты и, в свою очередь, увеличит возможности для развития реального сектора экономики, в том числе малого и среднего бизнеса.

– Какие еще моменты деятельности палаты для вас значимы?

– Для нас очень важный момент – помощь бойцам, находящимся на СВО. Когда началась ее активная фаза и мобилизация, амурские предприниматели, члены тор-

гово-промышленной палаты, собрали более 6 миллионов рублей на нужды участников, и не было случая, чтобы кто-то отказал. Люди объединились и оказывали содействие. По заявкам, которые поступали через правительство Амурской области, было куплено все необходимое и отправлено в зону СВО.

В июне деятельность Амурской ТПП признана соответствующей российскому стандарту деятельности торгово-промышленных палат. Мы, чтобы получить свидетельство, должны были выполнить условия, в которые входили 77 пунктов. В этом большая заслуга членов и сотрудников палаты.

В сентябре на Восточном экономическом форуме, который прошел во Владивостоке, мы подписали ряд важных документов. На одной из встреч президент Ассоциации торгово-промышленных палат Дальнего Востока Сергей Николаевич Катирин положительно отметил нашу деятельность. Мы результативно отработали по заявкам для участников СВО, по количеству членов палаты Приамурья – на десятом месте по стране и первые – на Дальнем Востоке. Только в этом году прибавилось новых 89 членов палаты. Всего у нас – 181 человек.

Достижением считаем, что при нашей поддержке местное бизнес-сообщество участвовало в значимых федеральных и региональных мероприятиях. Амурская компания «АНК» представила область на национальной премии в области предпринимательской деятельности «Золотой Меркурий» и стала ее лауреатом.

Первый раз для амурских предпринимателей организовали семейный праздник «Выдохной». Часто предприниматели, забывая об отдыхе, работают на износ. Вот мы дали им возможность перевести дух и вместе с близкими активно провести выходной.

– В этом году вы, порой в непростых условиях, активно

поддерживали амурский бизнес, а что планируете в ближайшее время?

– Продолжим активно укреплять партнерские отношения с органами государственной власти. Наша торгово-промышленная палата доказала необходимость возведения понтонного моста, который соединит Россию и Китай. Свою точку зрения, что это укрепит и ускорит экономическое сотрудничество стран, обосновали на круглом столе, и представители минэкономобласти, таможни, погранслужбы приняли доводы и одобрили проект. В декабре проведем традиционное для нас мероприятие – бизнес-завтрак. В нем примет участие губернатор Приамурья Василий Орлов.

Планируем реализовать ряд проектов в сфере образования. В Константиновском районе и Тамбовском округе созданы казачьи колледжи. Один из наших проектов будет связан с ними.

В ближайшее время объявим начало конкурса «Семейный бизнес». Будем приглашать к участию представителей малого и среднего бизнеса, которые ведут близкие родственники. Победители регионального этапа представят область на всероссийском конкурсе.

– В апреле следующего года Амурской торгово-промышленной палате исполняется 30 лет со дня основания. Как готовитесь к юбилею?

– Пока весь план озвучивать не буду, но обязательно организуем мероприятия регионального и федерального уровня. Готовим книгу об истории Амурской ТПП, о тех, кто ее основал и развивал. Приглашаем присоединиться к празднованию амурского бизнес-сообщества, его партнеров. Вся информация будет доступна в соцсетях Амурской торгово-промышленной палаты.

675000, Амурская область,
г. Благовещенск,
ул. Чайковского, 1,
кабинет 314
Телефон: +7 (929) 475-72-03
Эл. почта: info@tppamur.ru

ИРИНА МУНГАЛОВА:

«НЕ ДЕЛЮ БИЗНЕС НА МУЖСКОЙ И ЖЕНСКИЙ»

Белые красавцы-автобусы с надписью «Автосфера» уже стали привычными на улицах Благовещенска, без них не обходится ни одно более-менее значимое мероприятие в городе.

Их «собратья» поменьше деловито снуют между областным центром и городами и селами Приамурья или везут сотрудников амурских предприятий к месту работы. Чтобы туристы, работники, школьники, гости области вовремя прибыли в точку назначения, об этом заботятся работники ООО «Автосфера», возглавляемого Ириной Мунгаловой, которая уже двенадцать лет руководит автотранспортным предприятием.

СЕМЕЙНОЕ ДЕЛО

– Ирина Александровна, вы заняты довольно брутальным бизнесом, что непривычно. Перевозки в первую очередь ассоциируются с крепким мужчиной, который ас – в технике, все держит под контролем. Как вы попали в эту сферу?

– Пришлось, так как ушел из жизни мой папа, который поднял этот бизнес. На семейном совете мне доверили продолжать его дело. Начинать было сложно, так как эту сферу я не знала. Но постепенно ее осваивала, вникала в нюансы, подбирая людей. Опыт руководителя у меня уже был. В торговом колледже получила образование по специальности «коммерческое дело». Нас учили менеджменту, целенаправленно развивать свой бизнес. Кстати, я считаю устаревшим стереотипом деление

бизнеса на мужской и женский, все зависит от способностей человека вести предпринимательскую деятельность, от стремления идти вперед и развиваться.

Мне помогло и то, что до перевозок отец занимался торговлей, а я была помощницей. Замечала, как он работает, общается с людьми. Можно сказать, это он меня научил всему. Потом уехала в другой регион, где руководила отделом агентства недвижимости.

Опыт был, но все же, когда возникла необходимость заменить отца, полностью погрузиться в незнакомую сферу, долгое время преследовал синдром самозванца. Казалось, что я не на своем месте. Такое чувство было больше года. По мере погружения в работу пришла уверенность в себе.

Помогло и мое второе образование. В университете освоила профессию экономиста.

Сразу просчитала направления, по которым работали – междугородные перевозки через автовокзал и заказные перевозки. Убедилась, что не всегда из областного центра отправляются полные автобусы, бывают моменты, когда пассажиров

мало. Нюансов, влияющих на междугородные перевозки, много. Из сел люди переезжают на постоянное место жительства в город. Есть сезонный фактор: летом студенты уезжают на каникулы. Увеличилось количество личных машин. Из года в год развиваются сервисы, в которых можно найти попутчика, если едешь в какой-то населенный пункт.

СВОБОДНАЯ НИША

Я поняла, что нужно развивать ту нишу, которая была не занята – заказные перевозки. Начала работать со свадебными журналами, заказала элементы украшения для техники. Пошли первые заказы. Я сама показывала клиентам автобусы, декор. Со временем добавились другие виды перевозок, стали заказывать автобусы для доставки сотрудников.

Пришлось расширять штат – приняла на работу диспетчера, других специалистов. Научилась разбираться в технике: какие автобусы нужно покупать, как их обслуживать, регистрировать. Сейчас у нас есть и легковые автомобили-внедорожники, есть разные по вместимости, по степени комфортабельности, проходимости автобусы.

Постепенно мы стали стабильно работающей компанией с большим автопарком, регулярно приобретаем новые автобусы.

Выполняем междугород-

ние рейсы. Каждый день обязательно автобусы «Автосферы» едут в Белогорск и Серышево. Есть рейсы в Константиновку, Новокиевский Увал, Новобурейский. Занимаемся перевозками по Благовещенску и в пригород. Перевозим сотрудников предприятий и организаций, предоставляем автобусы для частных заказчиков.

Когда начинала, коллектив был около десяти человек. Постепенно он поменялся и увеличился.

– В маркетинге есть понятие – уникальное торговое предложение. Что «Автосфера» может предложить амурчанам?

– «Автосфера» – одна из немногих компаний, которые в Благовещенске занимаются перевозками детей. У нас работает специалист, специализирующийся только на этом направлении. Тут есть свои сложности. Детей можно перевозить на специально оборудованном транспорте. Перед поездкой нужно оформить целую кипу документов. Очень трудоемкий вид перевозок.

Нас привлекают для транспортного обслуживания знаковых для области мероприятий. Возили туристов на запуск ракеты на космодром «Вос-

точный», помогли артистам «Амурской осени» добраться до площадок, где проходил фестиваль.

Можем одновременно перевезти до 500 человек. Недавно взяли в лизинг уникальную технику: автобус, в котором оборудован салон повышенной комфортности, для удобства установлены туалет, кулер и холодильник. Аналогов ему в области нет, его специально по нашему заказу делали на заводе.

Стараемся поддерживать незащищенную категорию граждан. К нам обращаются работники из социальных учреждений, и по их просьбе даем автобусы для перевозки ребятшек из социальных центров помощи детям, пожилых людей из Дома ветеранов.

Да, наша компания – не монополист на рынке перевозок. Но конкурентов не боимся. Они, наоборот, стимулируют развиваться, улучшать текущую работу.

– Любый бизнес сталкивается со сложностями. Что было самым сложным для вас?

– Может быть, со стороны кажется, что все легко дается. Это не так. Обстоятельства не всегда на нашей стороне. Самым серьезным испытанием за все годы работы компании стала пандемия коронавируса. В области отменили все мероприятия, экскурсии. Люди сидели по домам. Заказов почти не стало, а по обязательствам платить было нужно. Но мы справились.

Сложно бывает еще и потому, что мы постоянно развиваемся, берем «трудные высоты». Построили новые боксы – до сих пор выплачиваем кредиты. Регулярно обновляем технику – берем ее в лизинг. Чтобы преодолеть все трудности, совершенствуем старые направления и ищем новые. Это сложно, но интересно. Главное – работа есть, и ее на данный момент много.

– Ваши родные помогают вам?

– Мои главные помощники, советчики и единомышленники – муж, старший сын и мама. Супруг Александр в компании работал еще при отце. Сейчас он – главный

механик. Вся техника, ремонт держится на нем. Старший сын Степан трудится специалистом по выпуску транспортных средств, а также отвечает за компьютерную технику и программное обеспечение.

Мама у нас занимается предрейсовыми медосмотрами. Несмотря на то, что уже давно на пенсии, она как настоящий представитель поколения советской закалки не мыслит себя без работы, и после того, как мама закончила трудовую деятельность в поликлинике, не смогла сидеть дома и пришла к нам.

Вообще у нас вся семья – трудоголики. Муж и сын могут спокойно заменить отсутствующего специалиста. При необходимости сын берет дополнительные обязанности по офису, а Александр садится за руль автобуса. Я тоже не боюсь любой работы.

Я, конечно, задаю темп, но и родные работают на износ. Даже младшая дочь, которая учится в школе, очень старается, радуется оценкам, победами в олимпиадах. При чем не ходит ни на дополнительные занятия, ни к репетиторам, всего добивается сама.

ОТДЫХ С ЭМОЦИЯМИ ПОМОГАЕТ

– Нагрузка на вас – колоссальная: финансовые обязательства, ответственность за большой коллектив. Как восстанавливаете силы?

– Расслабляюсь, набираюсь сил, когда путешествую.



Но лежать на пляже – не мое, поэтому не была в Таиланде, во Вьетнаме. Мне нужен активный, наполненный эмоциями и впечатлениями отдых. Большой эмоциональный заряд получила в Корее и Японии, восхитила необычная культура этих стран.

У нас на Дальнем Востоке тоже есть, что посмотреть: потрясающие своей красивой природой Приморье и Сахалин. Каждый год дней на десять мы туда обязательно выезжаем. Пешком поднимаемся на доступные неподготовленным туристам вершины. «Уйти подальше, залезть повыше!» – это наш девиз.

В мае в Приморье пытались покорить гору Литовку, раньше ее называли Фалаза. Не поддалась она нам с первого раза, выбрали сложный для нас маршрут и не дошли до намеченной цели. Надеюсь, в будущем Литовку возьмем штурмом!

– Вы еще и зоозащитник...

– Волонтерство – это тоже моя отдушина. Люблю животных, стараюсь облегчить им жизнь. До распространения коронавируса у меня было намерение поехать в Китай в провинцию, где работает питомник для панд. Панды для Китая – национальный символ, но в дикой природе их осталось немного. Поэтому создаются питомники, и на добровольных началах там можно ухаживать за этими милыми животными. К сожалению, пандемия спутала планы, и пока это оста-



лось мечтой. Она по-своему воплотилась в сотрудничестве с зоозащитниками из Благовещенска. Бездомным кошкам и собакам ищем хозяев. В этом году было очень много случаев, когда люди выбрасывали щенков и котят. Жалко их, они же погибнут на улице, вот и пытаемся спасти, пристроить. Был случай, сама отвозила щенка в Тамбовку.

Помогаю центру помощи животным «Гамаюн», который создала Светлана Садова. Она помимо домашних питомцев лечит и дает кров птицам. Раненых пернатых ей везут со всей области. Кого можно, она после реабилитации выпускает на волю. Но есть птицы, которые находятся в центре постоянно, без помощи человеку в естественной среде они не выживут.

– Ирина Александровна, нынешний год для вас необычный: компания отметила 15-летие, у вас личный юбилей. Что желаете коллегам и себе лично?

– Мы многого все вместе достигли, за что я благодарна своему коллективу. Радует, что многое нам по плечу, что делаем нужное людям дело. Желая всем и себе лично так держать, не сдаваться и радоваться жизни во всей ее многогранности!

Беседовала Дарья Акулич



ГЛАВНОЕ – УМЕТЬ СОЗИДАТЬ!

Родиться и вырасти в небольшом ауле, выучить почти с нуля русский язык, поработать на военной службе, открыть свой салон красоты и магазин, вести несколько проектов в интернете – такой путь у предпринимателя из Белогорска Эммы Борисовой. Энергии и предприимчивости ей не занимать. Кроме того, Эмма мотивирует и других женщин занять активную жизненную позицию, побороть свои страхи, работать над собой. Об этом она рассказала корреспонденту ДП.

– Я приехала в Белогорск, можно сказать, по воле случая, вслед за мужем. И потом получилось так, что я осталась одна с маленьким ребенком на руках. Расслабляться и горевать времени не было, я пошла на военную службу, это было для меня интересным экспериментом. Отдала ей 7 лет, многое почерпнула за это время для себя, служба научила меня дисциплине, стрессоустойчивости, помогла развить организаторские способности. За это время я заочно получила специальность психолога в АмГУ. Постоянное стремление развиваться, расти, реализовать свои мечты привело меня к предпринимательству. Год назад я открыла свой салон-парикмахерскую и магазин по продаже парикмахерских аксессуаров. Об этом я давно мечтала, в юности работала парикмахером. Я была готова к разным трудностям, особенно бюрократического характера. Но самым сложным оказался процесс подбора персонала. Кадровый голод – это сейчас проблема и больших, и малых предприятий. Я готова даже принимать парикмахеров не очень опытных – всему можно научить. Но самое главное для меня – чтобы сотрудники разделяли мое отношение к клиентам, к своему делу. Я считаю, что мы занимаемся индустрией красоты, которая должна приносить людям радость, уверенность в себе, положительные эмоции. Чтобы, придя к нам один раз, люди хотели еще вернуться, стать постоянными клиентами. Это требует от парикмахера внутренней культуры, работы над собой, стремления совершенствоваться. Не все, к сожалению, готовы к этому.

– Эмма, у вас есть собственный канал на YouTube «С тобой о тебе». Вы его позиционируете как «канал о саморазвитии, поиске себя и достижении своих целей. Расскажу о том, как сделать себя самому, несмотря на свое окружение».



Предприниматель Эмма Борисова

Человек может все, если правильно поставит перед собой цели. Через общение с успешными людьми покажу, как эти люди добились того, что имеют сейчас». Это довольно смелая заявка. Расскажите об этом проекте подробнее.

– Мне хотелось познакомиться своих подписчиков с интересными людьми, которых у нас в области много, которые не сидят на месте, занимаются саморазвитием, идут вперед, являются лидерами мнений. Мама в декрете поделилась своим опытом, как стать успешной и не потерять себя? Декретный отпуск для многих – это ежедневная рутина. Вырваться из этого состояния и вернуться к активной социальной жизни, стать довольно узнаваемой личностью в своем городе, с успехом вести сетевой бизнес без отрыва от семьи – об этом рассказала моя героиня. С тренером по красоте состоялся интересный разговор о спорте, мотивации на результат, о том, как систематические занятия влияют не только на тело, но и на мышление. Как найти, а главное не потерять правильный настрой и мотивацию на тренировки.

У меня вышло всего несколько выпусков, но уже понятно, что контент интересен людям, просмотры растут, подписчики спрашивают про продолжение. Я пока приостановилась, потому что понимаю, что для осуществления этого проекта мне нужна про-

фессиональная команда, один тут в поле не воин. Нужно работать над подачей, оформлением, монтажом. Но я его обязательно продолжу, потому что это хороший способ реализовать свой творческий потенциал, это мотивация людей к самосовершенствованию, к поиску своего потенциала.

И вообще, как я поняла из моего общения в соцсетях, мне есть что сказать людям, ко мне обращаются за советом, просят помочь в трудных ситуациях. Как правило, это девушки, женщины, неуверенные в себе, которые не могут побороть свой страх сделать первые шаги в бизнесе, выйти из токсичных отношений. Меня прямо ужас охватывает, когда я вижу красивую девушку, которая не может уйти от своего партнера, унижающего ее, а порой и распускающего руки. И все из-за страха остаться одной! Вот это борьба с различными страхами, стремление помочь женщинам обрести и реализовать себя и свой потенциал и есть смысл моей деятельности в соцсетях. Этот же страх мешает начать свое дело. Но нужно не бояться, верить в себя, уметь бороться с трудностями. Далеко не всегда ситуация будет на вашей стороне, к этому надо быть готовым. Но различные препятствия только закаляют, и их преодоление позволяет идти дальше. Главное – заниматься полезным, нужным людям делом и уметь созидать!

ОНЛАЙН БУХГАЛТЕР:

«ХОТИМ РАЗВИВАТЬСЯ ВМЕСТЕ С НАШИМИ КЛИЕНТАМИ»

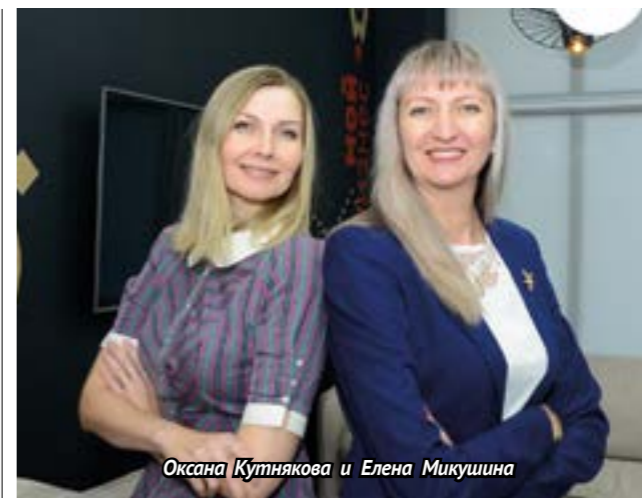


Бизнес – это многоуровневая, многоплановая система. Кто-то знает, как хорошо продавать, кто-то знает, как рекламировать, кто-то создает продукт, который будет хитом продаж, кто-то может настроить весь IT, автоматизировать процессы, чтобы людям было легче работать, кто-то умеет считать, заполнять налоговые декларации. Все эти специалисты являются экспертами в своей области.

Но финансовый учет прекрасен тем, что он может все эти процессы, функции и направления компании соединить, перевести в цифры и привести к общему знаменателю.

Профессионально проведенная аудиторская проверка финансовой отчетности зачастую выявляет резервы, благодаря которым организация может рассчитывать на дополнительную прибыль. Поэтому так актуально проведение комплексной проверки экономического и финансового состояния организации, проверки достоверности информации в финансовой отчетности организации, а также анализ и оценка перспектив ее развития.

Не надо пугать бухгалтерский и финансовый учет. Бухгалтерский учет в первую очередь показывает только сухие цифры, которые фиксируют свершившийся факт. Но в задачи бухгалтера не входит контроль за деньгами компании, ведение управленческого учета, бюджетирования, у него другие функции (проведение первичных документов, отражение их в программе и т.д.). Анализировать данные и делать правильные выводы по бухгалтерским данным можно, когда в организации



Оксана Кутнякова и Елена Микушина

выстроена адекватная система финансового учета – и это обычно входит в обязанности финансового директора. Однако не каждый предприниматель может себе позволить иметь такого специалиста в организации. Верный выход из этого положения – аутсорсинг.

«Онлайн Бухгалтер» – молодая фирма, созданная Еленой Микушиной и Оксаной Кутняковой – специалистами в сфере бухгалтерского и финансового учета. После многолетней работы в найме они решились уйти в свободное плавание и открыли свою компанию по оказанию консалтинговых, аудиторских услуг для малого и среднего бизнеса. У обеих – большой опыт работы в финансовой сфере в крупных компаниях, связанных с дорожным строительством и сельским хозяйством. Предприниматели рассказали корреспонденту ДП о становлении бизнеса, оказываемых услугах, планах на будущее.

Елена Микушина:

– Я очень люблю свою работу, стараюсь в ней развиваться, не стоять на месте.

Поэтому, даже когда работала по найму, все время посещала тренинги, семинары, общалась с коллегами. Из этих встреч у меня сложилось свое понимание востребованности финансовых услуг, которое помогло прийти к мысли, что уже пора открывать свой бизнес. Решиться на это непросто, нужны смелость, большой багаж знаний и уверенность в своих силах. Но, полагаясь на свой большой опыт и на поддержку коллеги – Оксаны Кутняковой, с которой мы вместе работали раньше, я все-таки приняла решение, которое изменило мою жизнь.

Оксана Кутнякова:

– Мы с Еленой работали вместе в нескольких организациях, у нас сложились хорошие партнерские отношения, профессиональное взаимодействие. С первого взгляда кажется, что бизнес – это просто: купил дешевле, продал дороже, а разницу забрал себе. Но настоящий бизнес – это далеко не только торговля. Без знания аспектов, которые делают бизнес успешным, и законов, которые регулируют бизнес, даже самый востребованный продавец может про-

гореть. Поэтому финансовый учет становится основой этих процессов.

– Часто от предпринимателей можно услышать: «Вот прибыль у нас есть. А деньги где?», – рассказывает Елена Микушина. – Финансовый анализ как раз и помогает дать ответ на этот вопрос и подсказывает алгоритм дальнейших действий, чтобы улучшить финансовое состояние компании.

Компания «Онлайн Бухгалтер» предоставляет комплекс услуг, которые дадут представление о результате деятельности и текущем состоянии бизнеса: проведение анализа и помощь в налаживании ведения финансового и бухгалтерского учета, а также проведение финансового аудита организации. Консалтинговая услуга включает в себя обучение уже имеющихся сотрудников компании (бухгалтеров, экономистов) и развитие их компетенций в финансовой сфере.

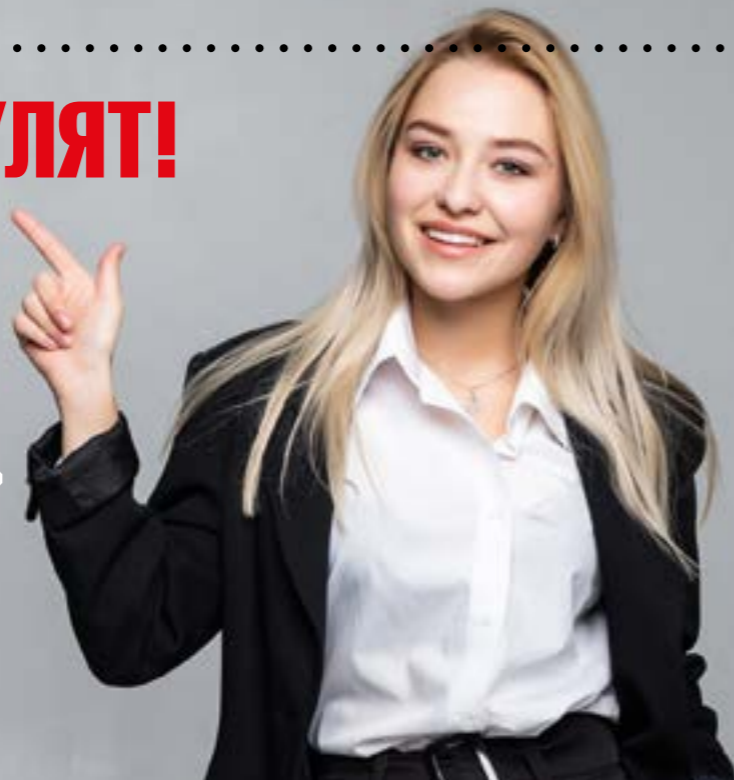
– Мы хотим расти и развиваться вместе с нашими клиентами, – рассказывают предприниматели. – И будем совершенствовать свои навыки, добавляя в перечень наших услуг новые разделы. Очень востребованным сейчас является составление бизнес-планов и смет для получения грантов. Мы это тоже можем выполнить. Мы развиваем партнерство со специалистами разных компетенций, чтобы быть максимально полезными нашим нынешним и будущим клиентам.

Посетите сайт нашей компании, там вы найдете подробную информацию о нашей деятельности: www.online-buh28.ru.

Телефоны:
89622940833,
89638121227

ЖЕНЩИНЫ РУЛЯТ!

ПРОЕКТ ЖУРНАЛА «ДЕЛОВОЕ ПРИАМУРЬЕ»



По данным Национального агентства финансовых исследований (НАФИ) и Комитета по развитию женского предпринимательства «Опоры России», в начале 2023 года индекс предпринимательской активности женщин в РФ достиг максимума за последние восемь лет: 73,7 пункта против 56 пунктов в 2015. Показатель рассчитан на основании опросов женщин-предпринимательниц об их результатах в бизнесе, сферах деятельности и взаимодействии с окружающими.

Как отмечают эксперты из НАФИ и «Опоры России», женщины становятся все более востребованными как предприниматели благодаря способности вызывать доверие, развитой интуиции, гибкости и коммуникативным навыкам.

Каково это – быть деловой женщиной сегодня? Это мы решили выяснить у бизнес-леди Приамурья.

1. Мужской и женский стиль управления. Видите ли разницу?
2. Трудно ли решиться на свой бизнес?
3. Можно ли научиться быть деловой женщиной или это врожденные качества?
4. Какие препятствия могут возникнуть у деловой женщины на пути к успеху?
5. Какие качества нужны для успеха?
6. Приветствуете ли делегирование или предпочитаете все делать сама?

Татьяна Максимова. Основная сфера деятельности – бухгалтерское и юридическое сопровождение предпринимателей, консалтинг. Опыт работы – 25 лет. В приоритете – внешнеэкономическая деятельность.

Председатель Общественного совета при УФНС по Амурской области, член Общественного совета при министерстве экономического развития и внешних связей Амурской области. Партнер центра «Мой бизнес» и «Центра поддержки экспорта», общественный представитель Агентства стратегических инициатив в Амурской области.

«Сегодня женщина предпочитает не выйти замуж за миллионера, а сама стать миллионером».



Фото Оксаны Черемисиной

1. Стили управления бывают разные: авторитарный, демократический, обучающий и иные. О классификации стилей управления по гендерному признаку я не слышала. Но считаю, что мужчинам более присущ авторитарный стиль управления. Мужчины более ориентируются на результат, который необходимо достичь, менее склонны к переменам, с трудом отказываются от своей точки зрения, менее эмоциональны и, в отличие от женщин, не доверяют интуиции и чувствам.

2. Иных вариантов у меня не было. Я достаточно независима и постоянно нахожусь в процессе развития. В рамках одной должности мне тесно. Времена меняются, и сегодня женщина предпочитает не выйти замуж за миллионера, а сама стать миллионером.

3. В Гражданском кодексе РФ есть определение предпринимательской деятельности как осуществляемой на свой риск деятельности, направленной на систематическое получение прибыли от владения имуществом, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг. В этом определении заложены все необходимые качества предпринимателя – способность идти на риск, брать ответственность за свои решения, а также обычный расчет для достижения положительного результата. Некоторые, например, способность идти на риск, основаны на врожденных качествах. Другие, например, расчет – приобретаются в процессе обучения и практического осуществления деятельности.

4. Согласно диаграмме иерархии человеческих потребностей по А. Маслоу, развитие человека возможно при закрытых базовых потребностях. Не секрет, что на плечи женщины ложатся быт, воспитание детей, помощь им в обучающем процессе и только после того, как эти вопросы решены, женщина может посещать тренинги, получать новые знания, повышать свою квалификацию. Поэтому бытовые, семейные проблемы зачастую не дают женщине полностью реализоваться. От женщины зависит, какое место в ее жизни будет занимать работа. Зачастую, разводясь, женщины оказываются в сложной жизненной ситуации, не имея жилья, работы и средств к достойному существованию. Пройдя процедуру развода в 2022 году, пообщавшись и с юристами, и с нотариусами, я поняла, как сложно женщине отстаивать не только свои права, а даже права ребенка, в том числе на алименты.

В настоящее время как юрист я повышаю квалификацию по направлению «Семейные споры» и готова предложить свою помощь в этом.

5. Есть желания, а есть намерения. Для достижения успеха необходимо намерение его достичь.

6. Делегировать свои знания и опыт невозможно, но можно успешно делиться ими. Поэтому я с удовольствием провожу тренинги, круглые столы, образовательные курсы, на которых передаю свои знания и опыт. Так как я являюсь партнером центра «Мой бизнес», для предпринимателей и их сотрудников все мероприятия бесплатные.

Публикация в рамках поддержки центра «Мой бизнес» Амурской области

Александра Попова – исполнительный директор ООО «Аудиторская фирма «Бизнес-Интеллект». Компания на рынке аудиторских услуг 22 года. Основная задача аудитора – помочь бизнесу выявить ошибки и предложить клиенту пути разрешения ситуации. В этом смысле аудитора можно сравнить одновременно с адвокатом, консультантом и юристом. Рекомендации специалистов помогут разрешить спорные экономические, налоговые, отдельные юридические вопросы, минимизировать риски заключения сомнительных сделок и потери деловой репутации. Обобщенно говоря, аудитор – профессиональный помощник и защитник интересов компании, задача которого – предупреждение кризисного финансового состояния предприятия.



«Обязательно двигаться только вперед. Лучше пробовать, делать ошибки и исправлять их, чем бездействовать!»

1. Несмотря на то, что в своем большинстве мужчинам свойственно доминировать, быть суровее, требовательнее, соревноваться и не уступать, а женщины, как правило, более демократичны, на своем жизненном пути я встречала мягких мужчин-руководителей, жестких и расчётливых руководителей-женщин.

Скорее всего, здесь уместнее говорить о разных стилях управления – авторитарный, демократический и либеральный. Лично мне более близок смешанный стиль управления, при котором руководство открывает для сотрудников широкие возможности реализации, повышает их значимость и обсуждает с ними новые задачи компании. Считаю, что при таком управлении сотрудники компании настроены на достижение показателей и, соответственно, на высокий результат.

2. Если тебя ничто не обременяет, нет постоянной работы, на которой ты проработал много лет, то решиться, скорее всего, нетрудно. А вот принять для себя решение – изменить привычный уклад своей жизни, например, уйти с государственной службы в бизнес, нелегко. Но в том и другом случае после принятого решения стать businesswoman стоит задача куда сложнее – удержаться на плаву при высокой конкурентной среде и стать лучшим в своем деле.

3. Я считаю, что деловая женщина – это по своей сути лидер. Эти качества присущи человеку с детства – вокруг такого ребенка всегда собирается группа, которая готова следовать за ним. Во взрослой жизни лидер – это человек, которого благодаря авторитету, сообщество наделяет правом решать основные вопросы за всех. Лидерство – это врожденное качество, приумноженное на приобретенный жизненный опыт и знания.

4. Препятствий много – начиная от финансовой составляющей и заканчивая конкурентами на рынке услуг. Но я считаю, что самое главное препятствие – это не пытаться ничего сделать. Если бы в течение своей жизни я слушала всех людей, которые говорили: «Ты не можешь. Вы потерпите неудачу. Это не сработает. У вас нет опыта. Этот бизнес не рентабелен. Сейчас не время для перемен» и т.д., я наверняка осталась бы менеджером низшего звена.

Поэтому, если Вы что-то задумали, то обязательно нужно делать! Если нет возможности, нужно искать пути решения, ответив себе на вопрос: «Где я могу это взять и что мне для этого нужно?».

5. В первую очередь должно быть наличие мечты и чётких целей. Необходимы эмоциональные ресурсы, а они в свою очередь формируют в жизненных ощущениях позитивный настрой, а это играет роль возможности получить блага от жизни. Любовь к своей деятельности. Нестандартное мышление, креативность. Честность по отношению к себе и другим. Адекватная реакция на ошибки. Обучение на своих и чужих недочетах.

6. Есть отличная пословица: «Хорошо все уметь, но не дай бог делать все самой!». Если все обязанности выполнять самой, то ты ничего не успеешь и только навредишь делу. Нужно уметь обучать сотрудников, передавать им знания и умения, далее – возлагать на них обязанности. При таком стиле управления у руководителя остается больше времени для контроля и принятия важных стратегических решений.

Мargarита Котельникова, кандидат медицинских наук, врач дерматолог, косметолог, руководитель клиники «Монако».

Клиника «Монако» — это медицинская косметология, современные технологии омоложения, инъекционная косметология, уходовые процедуры, эстетическая гинекология, перманентный макияж. Миссия клиники «Монако» — создавать красоту эффективно и безопасно! 11 лет на рынке косметологических услуг.



«Главное было реализовать именно свою мечту! То, что она осуществилась и превратилась в успешное предприятие – безусловно, очень ценно для меня!»

1. Называть меня бизнес-вумен не совсем верно. Я больше врач, который занимается любимым делом. Поэтому по части управления, да и ведения бизнеса в целом могу сказать, что мой стиль больше интуитивный. Он не женский и не мужской. Он не вписывается в модные нынче стратегии и кейсы. Одно могу сказать: самое главное – это команда и люди. Которые ни в коем случае не работают «на меня». Они работают со мной!

2. Я приняла решение создать свою клинику, когда мне было 23 года, и я только закончила медакадемию. В этом возрасте нет страха – только горящие глаза и юный задор! К этому времени у меня уже был опыт работы в сфере красоты (я совмещала работу и учебу) и опыт посещения передовых клиник страны. Мне очень хотелось создать клинику своей мечты. О бизнесе как таковом речь и не шла.

3. Повторюсь – деловой женщиной меня назвать можно с большой натяжкой. Конечно, я выполняю множество функций – от маркетинга и управления до контроля качества и соблюдения всех нормативов. Но самое большое удовольствие я все-же получаю от работы врачом. Трудолюбие и жажда новых знаний – вот двигатели лично для меня. Они помогают с любовью вести свое дело.

4. Их может быть масса. Самое сложное именно в нашей сфере – это подбор кадров. Ты должен доверять им как себе, они должны отвечать тем же.

5. Во-первых, не пытаться стремиться к успеху. А просто с любовью делать свое дело. Много работать, много учиться и по-человечески относиться к окружающим тебя людям.

6. В течение 10 лет я ежедневно делала все сама. Тот случай, когда налицо «синдром отличницы». Но за последние несколько лет мне повезло дважды. Во-первых, я встретила таких же «отличников», как и я – нашу управляющую клинику и нашего управляющего бутиком. А во-вторых, я ушла в декретный отпуск, и делегирование произошло само собой. Наша команда так мощно раскрылась! Оказалось, что все такие молодцы! Я долго боялась отпустить часть работы, но жизнь показала, что нужно больше доверять своим людям в команде. Они оказались невероятными трудягами, как и я.

КАК ДАВНО ВЫ БЫЛИ У СТОМАТОЛОГА?

Зубы требуют постоянного внимания и ухода. О том, как правильно чистить зубы, какие средства для этого выбирать, рассказывает Анна Шимко, врач-стоматолог центра «Аврора».

Средства личной гигиены для полости рта и зубов — это группа различных предметов, которые используются для поддержания здоровья и эстетики твердых и мягких тканей. Все эти приспособления делятся на основные и дополнительные.

Основные средства: зубные пасты, зубные щетки.

Все зубные пасты делятся на три основные группы:

— гигиенические. Предназначены для ежедневной гигиены ротовой полости;

— лечебно-профилактические. В состав таких паст входят компоненты, обладающие профилактическим и неярко выраженным лечебным эффектом;

— специализированные. Назначаются врачом, исходя из жалоб пациента и осмотра полости рта. В состав таких паст входят лечебные компоненты;

— отбеливающие. Пасты с отбеливающим эффектом содержат абразивные частицы и способны отбелить эмаль на 1-1.5 тона. Однако, длительное использование отбеливающих зубных паст не рекомендуется в связи с риском повреждения эмали.

Зубные щетки: обычные (мануальные), электрические. Классы щетины по степеням жесткости:

— сверхмягкая. Такие щетки рекомендуются стоматоло-



гами в особых случаях при наличии показаний;

— мягкая. Показана детям и людям с повышенной чувствительностью и кровоточивостью десен;

— средней жесткости. Считается классическим вариантом, подходящим практически всем без каких-либо ограничений;

— жесткая. Такими приспособлениями пользуются при повышенной предрасположенности к формированию камня, а также для очищения съемных и несъемных элементов протезирования.

Дополнительные средства гигиены полости рта: зубная нить, ополаскиватель, ирригатор, скребок для языка, жевательная резинка.

Зубная нить предназначена специально для чистки контактных поверхностей зубов, которые трудно чистить зубной щеткой. Ополаскиватель рекомендуется в качестве дополнительного средства гигиены, поскольку он хорошо очищает межзубные промежутки и обладает освежающим эффектом.

Орошение полости рта осуществляется с помощью ирригатора, путем подачи постоянной или пульсирующей струи воды под давлением. Он оказывает очищающее, массажное и лечебное действие.

Скребок для языка необходимо использовать ежедневно для удаления зубного налета с поверхности языка.

Использовать жевательные резинки рекомендуется после еды в течение 10-15 минут.

Правильный уход в домашних условиях

Основа классического домашнего ухода — регулярная чистка зубов не менее 2-х раз в день. Не имеет особого значения, какой зубной щеткой вы пользуетесь — обычной или ультразвуковой. Самое важное — делать это правильно.

1. Зубы следует чистить выметающими движениями, от десны к краю зуба очищают боковые поверхности и добавляют круговые движения.

2. Движения вперед-назад выполняют при чистке жевательных поверхностей.

3. Чтобы какой-то участок не был пропущен, условно поделите каждую челюсть на две части. Каждый участок начинают чистить от центра.

4. Регулярное использование дополнительных средств гигиены.

А также необходимо регулярное посещение врача-стоматолога. График приемов составляется индивидуально лечащим врачом и зависит от состояния зубов и десен. Стандартная схема, которой придерживается большинство — два раза в год. Однако при наличии заболеваний или сопутствующих патологий число визитов увеличивается, и рекомендуется ходить на осмотр каждые три месяца.

А как давно вы были у стоматолога?



СИНТЕТИЧЕСКИЙ НАПОЛНИТЕЛЬ 15D

Состав 100% полиэфир

Страна производства: Россия

Не подлежит обязательной сертификации

67 5000, РФ, Амурская область, г. Благовещенск, ул. Гражданская, 121Б. Изготовитель ИП Раджабова О. С.

8 909 817 2250 rospuh28@mail.ru https://rospuh28.ru

«СИНТЕПУХ» — ПОПУЛЯРНЫЙ НАПОЛНИТЕЛЬ

Наполнитель «Синтепух» — это синтетический пух, мягкий, пушистый нетканый материал, используемый в качестве наполнителя. Сырьём для него служат полные волокна полиэфира, скрученные в спирали и соединённые между собой. Для придания материалу упругости его обрабатывают силиконом. «Синтепух» служит в качестве наполнителя для подушек, игрушек, элементов мягкой мебели, зимней и демисезонной одежды, снаряжения для туристов и т.д. Уникальные свойства синтетического пуха объясняются строением материала. Волокна материала, скрученные в спирали, работают как пружины, поэтому структура материала пышная, обогащённая воздухом. Именно воздух является теплоизолятором, и чем больше его содержит материал, тем он теплее. Благо-

даря спиралевидной форме волокон материал легко сжимается при упаковке и затем легко восстанавливает форму. Синтепух появился недавно, но уже признан одним из самых востребованных и популярных наполнителей, он максимально приближен к пуху. Огромная популярность синтетического наполнителя «Синтепух» объясняется просто. Он пришёл на смену натуральному пуху, так как обладает массой достоинств. Например:

- экологическая чистота, в производстве не применяются токсичные вещества;
- гипоаллергенность, позволяет использовать его людям, склонным к аллергии;
- в нем не заводятся клещи и бактерии;
- не впитывает посторонние запахи;
- имеет отличные тепло-

изолирующие свойства, он способен сохранять тепло при температуре до -30°C;

- лёгкость и мягкость такие же, как у натурального пуха, синтепух очень приятен на ощупь;
- упругий и эластичный: не теряет форму после многократных стирок, не скатывается и не сваливается;
- хорошая воздухопроницаемость материала позволяет одежде «дышать»;
- обработка волокон силиконом усиливает водоотталкивающие свойства наполнителя;
- не подвержен разрушениям и имеет продолжительный срок эксплуатации, изделия с этим материалом можно стирать в машинке;
- стоит дёшево.

Для улучшения эксплуатационных свойств материала применяются следующие технологии:

- для придания воздушности и лёгкости волокна свер-

нуты в спираль. Такая форма позволяет безболезненно сжимать материал для упаковки и транспортировки, так как он легко восстанавливает исходный объем;

- наполнитель необычайно лёгкий, так как волокна полые внутри. Отверстия в них настолько маленькие, что вода не попадает внутрь волокон;
- чтобы волокна не скатывались и не намокали, их обрабатывают силиконом. Это существенно повышает долговечность материала.

Наполнитель «Синтепух» различается по толщине волокна (линейной плотности): 3D, 7 D, 15 D и длине волокна (резка) 32 мм или 64 мм. Наша компания производит Наполнитель «Синтепух» 15D*64 м, который прекрасно подходит для:

- * мебельной промышленности — подушки, элементы мягкой мебели;
- * индустрии сна — подушки, одеяла, матрацы;
- * рукоделия — мягкие куклы, поделки.



AURORA
 Центр эстетической стоматологии
 Предварительная запись

- Ортопедия
- Терапия
- Хирургия
- Профессиональная гигиена
- Имплантация
- Компьютерный томограф

Осмотр и консультация специалиста бесплатно

г. Благовещенск,
 ул. Б. Хмельницкого, 20
 Тел. +7 924 444 05 45
 E-mail: aurorablag@mail.ru
 Сайт https://estheticstom.ru/
 Пн-Вс 9.00-20.00

РЫНОК ТРУДА ДВ: РАЗРЫВ МЕЖДУ СПРОСОМ И ПРЕДЛОЖЕНИЕМ

На российском рынке труда сложился дефицит предложения, по данным FinExpertiza. Количество вакансий на российских предприятиях в четвертом квартале прошлого года снизилось почти на 18%, а численность вставших на биржу труда россиян сократилась на 32% и составила 676 тысяч человек. Таким образом, разрыв между спросом и предложением стал рекордным за последние годы.

По данным службы исследований hh.ru, крупнейшей платформы онлайн-рекрутинга в России, на Дальнем Востоке разрыв между спросом и предложением продолжает нарастать. В августе 2023 года на Дальнем Востоке насчитывалось почти 52,5 тысяч активных вакансий – это самый высокий показатель за всю историю наблюдений hh.ru. В частности, это на 137% больше, нежели в январе 2021 года. При этом активность соискателей выросла всего на +61% к началу 2021 года.

«Если оценить статистику вакансий и резюме на hh.ru, то сегодня она также отражает весьма тревожные для работодателей тренды. Кривая динамики вакансий с начала этого года резко устремилась вверх, существенно опережая темпы двух последних лет.

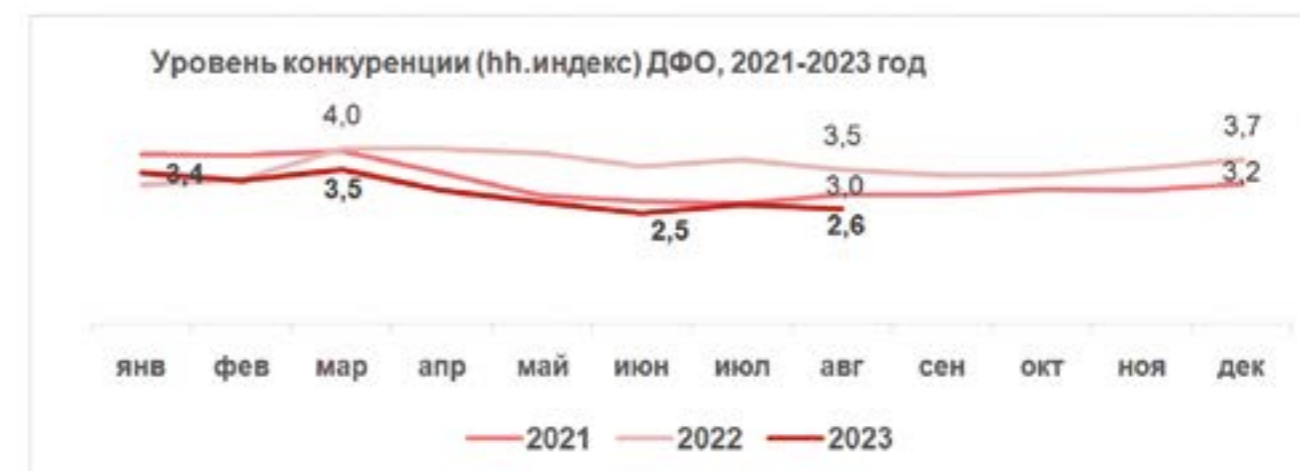
На фоне такой бурной активности работодателей число резюме растет не так стремительно. В результате разрыв между спросом и предложением продолжает нарастать и достигает пиковых значений», – комментирует Ксения Авенина, директор hh.ru Дальний Восток.

В августе этого года по сравнению с августом 2022-го, число предложений выросло на 47%, а резюме – только на 10% (-3,1% по стране в целом).

За последний год только одна из профессиональных сфер показала незначительное падение спроса на персонал – «Медицина, фармацевтика» (-2% в целом по ДФО).

Количество вакансий на Дальнем Востоке ощутило все же выросло в сферах «Искусство, развлечения, массмедиа» (+132%), «Спортклубы, фитнес, салоны красоты» (+112%), «Домашний, обслуживающий персонал» (+71%), «Управление персоналом, тренинги» (+68%), «Транспорт, логистика, перевозки» (+67%), «Административный персонал» (+65%) и «Рабочий персонал» (+63%).

При этом наибольшим спросом у работодателей дальневосточных регионов пользуются специалисты из профессиональных сфер «Рабочий персонал» (30% вакансий), «Строительство, недвижимость» (21%), «Продажи, обслуживание кли-



ентов» (20%), «Транспорт, логистика, перевозки» (20%) и «Производство, сервисное обслуживание» (19%). Отметим, что каждая вакансия может быть опубликована одновременно в нескольких профессиональных сферах.

Активность соискателей далеко не всегда совпадает со спросом на рынке труда, самые востребованные сферы стали самыми дефицитными – hh.индекс колеблется здесь от 1,3 до 3,1 резюме на вакансию, при норме 4-8 предложений на вакансию, что говорит о крайне тяжелой кадровой ситуации в профсферах.

В дальневосточном ФО уровень конкуренции в августе составил в среднем 2,6 резюме на вакансию. При этом максимальный показатель в этом году был зафиксирован в марте (3,5 резюме на вакансию), минимальный – в июне 2023 года (2,5).

В региональном разрезе наиболее сложная ситуация сохраняется в ЧАО (1,4 резюме на место), ЕАО (2,1),

Приморском (2,2) и Хабаровском крае (2,4). В Амурской области в августе 2023

а также в области инвестиций, консалтинга, стратегического управления, маркетинга и

сельского хозяйства, добычи сырья, рабочего персонала, строительства, производства, транспортно-логистической сферы, продаж и розничной торговли, где уровень конкуренции колеблется от 1,3 до 2,2 резюме на вакансию. Если говорить о конкретных ролях, то сейчас на Дальнем Востоке сложнее всего найти врачей и квалифицированных рабочих», – комментирует Елизавета Илюшина, руководитель пресс-службы, hh.ru Дальний Восток.

В августе этого года в Амурской области острый кадровый голод испытывает профсфера «Сельское хозяйство» (1,2), «Добыча сырья» (1,3) и «Рабочий персонал» (1,3). В топ дефицитных направлений также вошли «Автобизнес» (1,4), «Транспорт, логистика, перевозки» (1,5), «Строительство, недвижимость» (1,6), «Производство, сервисное обслуживание» (1,9), «Продажи, обслуживание клиентов» (2,1), «Розничная торговля» (2,3) и «Медицина, фармацевтика» (2,5 резюме на вакансию).

Топ-профессий по сложности найма, ДФО на 3.09.2023

Профессия	hh.индекс
Врач	0,7
Токарь, фрезеровщик, шлифовщик	0,8
Зоотехник	0,9
Повар, пекарь, кондитер	1,1
Машинист	1,2
Фармацевт-провизор	1,4
Автослесарь, автомеханик	1,4
Деорник	1,4
Прораб, мастер СМР	1,4
Монтажник	1,4
Ветеринарный врач	1,5
Электромонтажник	1,5
Сварщик	1,5
Слесарь, сантехник	1,6
Разнорабочий	1,6

года hh.индекс составил 2,6 резюме на вакансию.

«Показатели hh.индекса в ДФО очень разнятся в зависимости от профессиональной сферы. Например, число вакансий для специалистов из сферы искусства и массмедиа,

топ-менеджмента невелико, отсюда и высокий уровень конкуренции среди соискателей из этих профессиональных групп – от 8,9 до 12 пунктов. И совсем другая картина наблюдается в важных для экономики Дальнего Востока областях автобизнеса, медицины, фармацевтики,

Регион	Динамика вакансий август 2023 к августу 2022	Динамика резюме август 2023 к августу 2022
Чукотский АО*	-10,9%	30,1%
Республика Саха (Якутия)	62,8%	27,0%
Сахалинская область	67,0%	23,6%
Магаданская область	26,0%	14,6%
Приморский край	50,0%	11,9%
Камчатский край	30,3%	10,0%
Еврейская АО	32,1%	9,7%
Забайкальский край	57,5%	8,0%
Амурская область	30,4%	7,5%
Хабаровский край	55,9%	5,1%
Республика Бурятия	22,5%	1,7%
Дальневосточный ФО	47,1%	10,3%
Россия	45,4%	-3,1%

* Число вакансий и резюме не превышает 200 шт. в каждой из позиций



Уровень конкуренции (hh.индекс) ДФО, август 2023



Пресс-служба hh.ru Дальний Восток

ПЕРЕЗАПУСК КАРЬЕРЫ: ЧТО ДЕЛАТЬ, ЧТОБЫ ВСЁ ПОЛУЧИЛОСЬ



Кажется, что начинать карьеру заново, имея за плечами уже немалый опыт, — это как не сохраниться в игре и обнулить все пройденные уровни. Будто потратить время и силы на движение вперёд и вновь оказаться в исходной точке. А если посмотреть на это иначе? Да, вы начнёте сначала, но предыдущие «раунды» будут засчитаны, а вы получите принципиально новый опыт и, возможно, найдёте дело всей жизни.

События последних лет научили нас видеть в переломных моментах новые возможности. Опыт показал, что проходить через перемены и кризис страшно, но часто это приносит неожиданно приятные результаты. Это касается и профессионального развития.

Перезапустить карьеру, начав практически с чистого листа, — это то, что можно пережить и оказаться победителем. Если уметь слышать себя, считывать тренды рынка и быть решительным, но при этом обдумывать каждый шаг, даже если к профессиональным метаморфозам вас подтолкнула очередная турбулентность.

Однако прежде, чем строить планы и высчитывать новую карьерную траекторию, определитесь с причинами, по которым вы решаетесь на это. Это станет отправной точкой и во многом подскажет, что именно вам предпринять.

Вот несколько сценариев, когда перезагрузить карьеру будет хорошей идеей:
Вы ощущаете, что ваш

профессиональный потенциал не раскрывается

При этом вашей вины тут нет — это скорее обстоятельство. Например, ваша специальность больше не так востребована на рынке или то, что вы делали «руками», теперь автоматизировано. В таком случае можно перейти в смежную отрасль, если в ней для вас перспектив больше, или же сменить вектор кардинально, если сфера в целом стагнирует.

Вы достигли «потолка» в своей нише

И явно понимаете, что он не «стеклянный» — то есть не мнимый: роста и развития больше не будет, потому что вы и так здесь лучший из лучших. При этом останавливаться в этой точке и довольствоваться этим не хочется, ведь вы знаете, что способны на большее. Кажется, самое время посмотреть в другую сторону.

Вы понимаете, что ваш фокус давно не на работе

А, скажем, на хобби: вы

работаете экономистом, а в свободное время печёте торты на заказ, и клиентов уже столько, что вы подумываете о своей мини-кондитерской. Но главное, это приносит вам такое удовольствие, какого на основной работе вы никогда не испытывали. Кажется, жизнь делает выбор за вас, а вам остаётся последовать ему.

Вы пришли изначально в нежеланную профессию и теперь относитесь к ней как к повинности

Например, вы из династии юристов и разорвать этот цикл не могли, потому что родители настаивали на таком выборе. Но это совершенно не ваше. Хорошая новость: искать своё никогда не поздно. К счастью, парадигма, в которой мы обязаны работать там, где нам не нравится, стремительно уходит в прошлое. Оставаться в гармонии со своей профессиональной идентичностью — определён тренд!

Ваша компания или отрасль в целом переживает трудные времена, и её будущее не выглядит оптимистично

Повод, конечно, мрачный, но может оказаться, что именно такого знака вам не хватало, чтобы начать управлять жизнью и карьерой иначе. Поищите вдохновляющие истории о том, как кризис «перезагрузил» в профессии других, и постарайтесь воспринять это не как наказание, а, скорее, как новые возможности (да-да, вы это уже слышали, но иногда это правда так!).

Оксана Дебольская, карьерный консультант, глава комитета по развитию Ассоциации карьерных консультантов: «Если во всём виноват кризис, я рекомендую принять этот факт как можно быстрее и найти мотивацию изучать новое, сделать вынужденное решение своим личным и получить от этого все бонусы и плюсы».

Драйверов перемен в карьере может быть гораздо больше. Главное, не пропустить эти сигналы и всё же запустить перезагрузку.

Подсказки на пути

Насколько радикальными будут перемены, зависит от конечной цели перемен в карьере, но консультанты рекомендуют сначала убедиться, что компромиссы и щадящие решения не подой-

дут, и только потом начинать новую главу своей профессиональной саги.

Если такие приёмы вы считаете полумерами и хотите такую работу, которой ещё не занимались, стоит учесть несколько пунктов, которые помогут перестроиться более комфортно:

- Убедитесь, что это точно желание перемен, а не просто «севшие батарейки». Отправьте себя в хороший отпуск и, если после этого мысли о том, чтобы начать карьеру заново, вас не покинут, приступайте к активным действиям.

- Если всё решено точно, подготовьтесь к новому старту заранее — скопите финансовую подушку безопасности, чтобы в переходный период не остаться без денег. Это особенно важно, если вы ответственный не только за себя самого, но и за семью. Когда вы на пороге глобальной карьерной революции, у вас должен быть как минимум план Б — на случай, если что-то пойдёт не так: продумайте, как вы можете обеспечить себя, если попасть в новую профессию сразу не получится.

- Обсудите с близкими, как изменится ваш образ жизни, и объясните, что вам понадобится их понимание и поддержка, а также готовность взять часть рутины и забот на себя, пока вы нащупываете новый профессиональный путь. Вам такая «страховка» поможет увереннее идти вперёд и не бояться, а родные будут знать о ваших планах и ощущать себя безопасно.

- Изучите рынок и удостоверьтесь, что такие специалисты востребованы. Отдельно узнайте, какой набор навыков для неё актуален теперь — то, что требовалось в вакансиях ещё пару лет назад, сегодня может безнадежно устареть. Особенно, если вы рассматриваете сферы, которые раз-

виваются быстрее других. Технологии и продажи, например.

- Если вам потребуется учиться для новой профессии, постарайтесь пройти обучение, пока не ушли с прежней работы. Это даст вам большую гибкость. А также учтите, что на освоение некоторых специальностей может уйти не год, и даже не два, а все 5–6 лет «вышки». Трезво оценивайте время и другие ресурсы, которые предстоит вложить в эту идею. И если с этим туго, выбирайте профессию, для которой будет достаточно полугодового курса, а главное — в ней вы сможете понять уже на практике.

- Помните, что часть вашего опыта в любом случае пригодится на новом месте, так что не «форматируйтесь» совсем и подумайте, что из старых инструментов взять в новую жизнь. Возможно, на базе того, что вы уже умеете, можно расширить навыки, ничего радикально в этом плане не меняя.

- Будьте готовы, что в какой-то момент решимость может отступить — и вы вдруг почувствуете, что не знаете, что делать дальше и зачем вообще это затеяли. Чтобы страхи не помешали, заручитесь поддержкой карьерного консультанта или психотерапевта. Это люди, которые помогли другим проживать похожие эпизоды, и они точно знают, как вам преодолеть эту дорогу. Никто не говорит, что нужно действовать только в одиночку!

Но главное — не забывайте: вы решились на то, на что многие не рискнули бы пойти, и это уже заслуживает уважения. Поддерживайте себя в этом и не корите, если всё пойдёт неидеально. Готового решения в таких случаях нет ни у кого, и вы просто прокладываете свой новый путь. Возможно, самый важный.

rabota.by

КАК МЕНЯЕТСЯ РОССИЙСКИЙ РЫНОК ТРУДА

Безработица в России сейчас находится на исторически минимальном уровне. Тут работают как краткосрочные, так и долгосрочные факторы.

Долгосрочный фактор — демографическая яма. С 2008 года каждый год на рынок выходит примерно на 100 000 молодых специалистов меньше, чем в предыдущий. Если тогда на рынке труда молодежи было порядка миллиона человек, то в 2023 году — примерно 700 000.

Краткосрочные факторы — это частичная мобилизация и импортозамещение: какие-то отрасли и предприятия начали работать в две-три смены, а людей мало. Это все влияет на ситуацию: кадров не хватает.

В условиях нехватки рабочей силы все больше работодателей отказываются от гендерных стереотипов и снимают лишние барьеры при трудоустройстве. Например, изменения в соотношении мужчин и женщин уже коснулись позиций, где не требуется прикладывать значительную физическую силу. Доля соискателей-женщин за период 2022 — май 2023 года выросла среди инженеров-сметчиков на четыре пункта, среди PHP-программистов — на шесть пунктов, среди персональных ассистентов — на четыре пункта.

В 2022 году зарплаты выросли на 11,6%. Наибольший рост наблюдался в ИТ-отрасли (15%), строительстве (12,5%) и промышленности (11,6%).

Нехватка кадров ощущается абсолютно во всех отраслях: нужны и врачи, и программисты, и учителя — нельзя говорить, что кто-то более, а кто-то менее востребован. Однако внутри каждой отрасли можно смотреть на какие-то тенденции. Среди программистов, например, особым спросом пользуется сфера кибербезопасности. Сейчас растёт спрос на специалистов, которые умеют пользоваться модными нейросетями, — например, ChatGPT. Но это скорее тренд, направление для будущего развития рынка.

Удаленка — наше все и навсегда. Конечно, компании попытались вернуть сотрудников в офисы. Но у многих это не получается, люди не горят желанием возвращаться, и сейчас происходит коррекция рынка. Поэтому удаленных вакансий становится меньше, но их количество все равно будет в разы больше, чем до ковида.

Повсеместное внедрение автоматизации, ИИ и робототехники приведет к тому, что потребность в физических и базовых когнитивных навыках снизится. При этом вырастет спрос на технологические и социально-эмоциональные компетенции.

Востребованными будут специалисты, которые обладают критическим мышлением, разбираются в цифровых системах, умеют работать в команде, программировать и противостоять кибератакам.

Предположительно сократится 83 миллиона рабочих мест. Сотрудники почтовых отделений, домработники, секретари, бухгалтерии, заводские рабочие, охранники, продавцы и работники служб поддержки клиентов будут нужны реже. В то же время исследователи полагают, что в ближайшие годы появится 69 миллионов новых вакансий.

Профессии, которые могут стать востребованными в мире в ближайшие 10–20 лет: специалисты в области ИИ и машинного обучения, бизнес-аналитики, специалисты фин-тех, специалисты Big Data.

В России в ближайшие годы развитие планируется в таких отраслях: ИТ, робототехника, биотехнологии, электроэнергетика, нанотехнологии, финансовый сектор, строительство, образование.

journal.tinkoff.ru

САМЫЙ ЛУЧШИЙ КОРПОРАТИВ

Некоторые не любят тимбилдинги и корпоративные вечеринки и не понимают, зачем туда ходить. Однако это отличная возможность отдохнуть в неформальной обстановке и получше узнать коллег.

Как организовать мероприятие

Организация корпоративной вечеринки может быть сложным и трудоемким процессом. Но, если все сделать правильно, результат будет не только приятным, но и способствует укреплению командного духа и продуктивности в работе. Расскажем о том, как организовать вечер и что учесть в процессе.

Определение бюджета

Прежде всего необходимо определить бюджет, а также основные графы трат. Это позволит избежать неприятных сюрпризов в будущем. Так, стоит помнить, что до 15% средств идет на бронирование площадки, столько же на техобеспечение вечера (свет, звук). Самые внушительные траты – до 40% – идут на еду и алкоголь, остаток суммы распределяется на трансфер, программу и подарки.

На чем точно не советуем экономить: свет и звук, безопасность, количество еды и алкоголя на человека, услуги ведущего. Если вы хотите немного урезать затраты, то, не меняя количества еды, уменьшите разнообразие блюд, также можно замечать застолье фуршетом.

Выбор организатора

Это важный шаг в планировании вечеринки. Необходимо выбрать компанию или человека, который имеет опыт в реализации подобных тимбилдингов, а также понимает вашу цель и требования.

Чаще организатор корпоративных мероприятий – эйчар этой же компании. Тогда он совместно с бухгалтерией занимается бронированием площадки, закупками и всеми сопутствующими вопросами. Если у вас нет подходящего человека, можно доверить всё ивент-компани.

Разработка концепции

Концепция мероприятия – это идея, которую вы хотите воплотить в жизнь на вечеринке. На этом этапе вы должны определить общую атмосферу, формат мероприятия и его цели, а также тему, которая отражает вашу компанию и учитывает интересы, возраст сотрудников.

Например, это может быть коктейльная вечеринка, ретро, казино или тематический вечер в стиле фильма. Кроме того, на этом этапе можно определить дополнительные элементы, такие как декорации, музыку, развлечения, приглашенных артистов и т. д. Концепция мероприятия должна быть интересной и вдохновляющей для участников, а также соответствовать бюджету и возможностям компании.

Написание сценария

Сценарий – это важный элемент корпоративной вечеринки. Программа помогает организовать мероприятие и обеспечить плавный ход вечера. При написании сценария необходимо учитывать предпочтения участников. Например, не устраивайте конкурсы, если знаете, что сотрудники их не любят.

Выбор места

Как только концепция и бюджет определены, следующим шагом является выбор места проведения. Это может быть отдельный зал или ресторан, гостиница или специальный ивент-центр. Важно учесть размер группы и запланировать трансфер. Также убедитесь, что выбранное место имеет достаточно пространства для размещения всех гостей и необходимое светомузыкальное оборудование.

Выбор меню

Меню может стать ключевым моментом успеха (или неуспеха) мероприятия. Учтите вкусы и предпочтения гостей, а также специальные диетические требования (аллергические реакции, вегетарианство и веганство и так далее). Кроме того, важно выбрать блюда, которые не будут создавать неудобства для гостей во время мероприятия.

eventyon.ru

ПОЧЕМУ ДУША ПЕСЕН ПРОСИТ?

Пение – одна из старейших форм самовыражения, которую человек использует в разных сферах жизни. Это проявление эмоций и чувств, которые невозможно описать словами. Пение улучшает настроение и эмоциональное состояние человека. Оно также может помочь в избавлении от стресса и депрессии. Исследования показывают, что пение улучшает работу легких, повышает иммунитет и даже способствует снижению кровяного давления. Пение также повышает концентрацию и помогает улучшить память. А еще оно помогает в установлении контакта с другими людьми, улучшает социальные навыки и повышает самооценку. Это отличный способ объединения людей и создания общей радостной атмосферы.

Петь лучше хором?

Коллективное музицирование и пение – древнейший элемент человеческой культуры.

Петь песню вместе со всеми – означало быть причастным к культурному коду своего рода. Это давало человеку чувство защищенности и причастности к соплеменникам. Поэтому пение в ансамбле и хоре – один из самых древних элементов психотерапии.

Когда много людей поют одну и ту же песню, они все проникаются одним настроением и состоянием. Это значит, что они начинают интуитивно чувствовать и понимать друг друга. А понять – значит поддержать и разделить боль и радость, то есть «проявить эмпатию». Кроме того, вы, наверное, сами замечали – когда поёт один человек, его голос имеет определённую силу, но, когда начинают петь хором, общая сила голоса увеличивается раз в 10. Эта мощная синергия, возникающая в хоровом пении, очень воодушевляет и самих пев-

цов, и слушателей. Она наполняет силой, помогает бороться с апатией и усталостью. Это высокоэффективное средство в борьбе со стрессом, выгоранием, подавленным, депрессивным состоянием.

Какая песня по душе?

Каждый человек имеет свой вкус и предпочтения в музыке, которые связаны с его характером и личностью. Так, некоторые люди предпочитают танцевальную музыку с ярким ритмом, а другие – спокойные мелодии, которые помогают расслабиться и сконцентрироваться. А вот народная музыка отзывается в душе каждого человека и вызывает яркие эмоции, потому что славится своей эмоциональной силой. Она способна передавать самые глубокие чувства и эмоции, будь то радость, печаль,

любовь или грусть. Благодаря естественности исполнения и текстам, народные песни приходят прямо от сердца человека и оказывают непосредственное влияние на слушателя. Народная музыка является звуковым отражением культуры и традиций какого-либо народа. Она уникальна для каждой культуры и подводит слушателя к истокам их идентичности. Народная музыка передает наследие и культурные ценности, сохраняя традиции поколений. Она связывает людей с их родной и создает чувство принадлежности и общности.

Народная музыка обладает удивительной универсальностью. Она проникает сквозь языковые барьеры и культурные различия, стремясь объединить людей разных национальностей и вероисповеданий. Это музыка, которая может быть понята и прочувствована всеми, независимо от их происхождения.

Почему люди поют?

Люди поют, потому что получают удовольствие. Музыкальные звуки и ритмы благоприятно влияют на нашу психику, вызывая эмоции и чувства. Пение может стать способом контроля эмоций, например, когда исполнение требует сосредоточенности и контроля дыхания, вызывая расслабление и уменьшение стресса. В итоге, пение способствует повышению настроения и улучшению психического здоровья.

Пение – это еще и способ самовыражения и раскры-



Ансамбль песни «Ведара»

ПРИГЛАСИТЕ МИШКУ!

Необычное поздравление от нашего Мишки Бори, Тедди и гориллы Джамбо никого не оставит равнодушным!



Любое торжество: день рождения, свадьба, выпускной, выпуска из роддома, рекламные акции, открытие магазина, предложение руки и сердца, сюрприз для своей второй половинки и многое другое.

Поздравление от Мишки включает в себя: неожиданное появление Бори под музыку, вручение шаров, цветов, подарков, фотосессия и, конечно, зажигательный танец.

Выезд за пределы города возможен по договоренности.

Тел. 8 914 554 5236

КЛУБ ТВОРЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ПЯТЬ ЗВЁЗД

Вот наша работа, другой мы не знаем. Мы звёзды не ищем, мы их зажигаем!

- ✓ Вокал. Ансамбли народной песни;
- ✓ Актёрская мастерская. Дети. Взрослые;
- ✓ Группа раннего развития детей.

Ленина 55, офис 203
тел: 8-963-812-76-55
8-914-382-56-36

ДАРЫ МОРЯ УКРЕПЛЯЮТ ОРГАНИЗМ

Морепродукты, несомненно, необходимая часть нашего рациона. Ведь разнообразие пищи – важнейший фактор правильного питания. А дары моря относятся к числу наиболее сбалансированных пищевых продуктов, помогают управлять весом и являются средством профилактики сердечно-сосудистых заболеваний.

Кроме того, морепродукты при правильном приготовлении отличаются изысканным вкусом и формируют здоровые предпочтения в еде. В морепродуктах содержатся высококачественные белки, ненасыщенные жиры и необходимые для организма человека микроэлементы. Различные варианты диет со значительной долей морепродуктов улучшают состояние сердечно-сосудистой системы человека, способствуют правильному развитию и росту детского организма, компенсируют потери микроэlemen-

тов и питательных веществ при стрессах, умственных и физических перегрузках.

МОРЕПРОДУКТЫ И ВИТАМИНЫ

Морепродукты богаты витаминами А, D, E, B12, B6 и другими. В печени рыб содержится максимальное количество витаминов А и D. Дары моря имеют полный набор микроэлементов: в рыбе много кальция; цинк, так необходимый работникам умственного труда, содержится в устрицах и ракообразных; железо – в устрицах, красной рыбе и креветках; медь – в устрицах, крабах, омарах; калий – в мидиях и других моллюсках. Йод, фосфор и селен есть во всех морепродуктах. В морской капусте (ламинарии) – много йода, клетчатки и витамина В.

Белки морепродуктов не только содержат полный набор необходимых человеку

аминокислот, но и усваиваются организмом человека легче, чем белки мяса птицы, свинины и говядины. Доля белков в рыбе составляет 17-19%. Богаты белком горбуша, сёмга, нерка, форель, семюга, белуга и другие лососевые и осетровые рыбы.

Жиры большинства морепродуктов также легко усваиваются нашим организмом. В рыбе содержатся полиненасыщенные жирные кислоты Омега-3 и Омега-6. Они улучшают межклеточный обмен, имеют противовоспалительный эффект и снижают содержание холестерина в крови.

Рыбий жир не только служит источником витамина D, необходимого детям, но и замедляет развитие ряда хронических заболеваний, помогает при артрите, атеросклерозе и тромбозе. Так что, в отличие от мяса, жирная рыба: лосось, скумбрия, сайра, сардины и другие – в большинстве случаев очень даже полезны. Кроме того, варка морепродуктов или приготовление их на пару уменьшает количество жиров при почти полной сохранности белков.

ДИЕТА И МОРЕПРОДУКТЫ

Нежирные морепродукты менее калорийны по сравнению с мясом и поэтому входят во многие диеты для людей с избыточным весом тела. Причем большинство морепродуктов отличается минимальным количеством холестерина. По его содержанию крабы и омары сравнимы с мясом цыпленка. В креветках уровень холестерина выше, чем в курином мясе, но значительно ниже, чем в куриных яйцах. И лишь в моллюсках уровень холестерина относительно высок.

Морская капуста полезна при атеросклерозе и сахарном диабете. Красная икра лососевых рыб показана при умственном и физическом перенапряжении. Она содержит более 30 процентов белков, богата витаминами А, E, D, B6, B12, лецитином и микроэлементами. Правда, необходимо помнить, что в красной икре до 14 процентов жира, много холестерина, благодаря чему она очень калорийна. Специально подготовленная икра используется в талассо-

терапии и в косметических процедурах.

Икра морских ежей нормализует кровяное давление, повышает иммунитет, полезна при снижении потенции и обладает омолаживающим эффектом. По данным японских исследований, икра морских ежей выводит из организма радионуклиды, снижает нежелательные последствия лучевой терапии и является средством профилактики раковых заболеваний. Японцы ежегодно потребляют более 5000 тонн икры морских ежей (около 40 граммов на человека), и более 90 процентов морских ежей, добываемых в наших морях, поставляются в Японию и Южную Корею.

Сегодня большинство диетологов рекомендуют при заболеваниях сердечно-сосудистой системы диеты с повышенным содержанием морепродуктов. В зависимости от типа диеты рыбу потребляют от двух до четырех раз в неделю. Такая диета благотворно влияет на кровеносную систему, снижая уровень холестерина, замедляя развитие атеросклероза сосудов и уменьшая свёртываемость крови.

Диеты из морепродуктов с повышенным содержанием жирной кислоты Омега-3 рекомендуются при таких заболеваниях как астма, артрит, диабет, рассеянный склероз, гипертония, головные боли, мигрени, рак и некоторых заболеваниях почек.

МОРЕПРОДУКТЫ КАЖДЫЙ ДЕНЬ

Во многих прибрежных странах значительная часть населения питается морепродуктами каждый день. Большая доля морепродуктов в питании японцев является одной из основ их долголетия. Сравните: средняя продолжительность жизни в Японии – 86 лет, а в России – 65 лет.

Если вам дорого ваше здоровье, то стоит задуматься о том, что сбалансированный рацион, регулярное потребление морепродуктов позволит вам в будущем сэкономить деньги на лекарствах и лечении и продлит вашу жизнь.

www.delikateska.ru

LAVAZZA



Подари близким кофемашину Lavazza!

Благовещенск, ул. Фрунзе, 91, офис 2, тел.: (4162) 51-27-51, 33-43-17

www.amurkofe.ru

ТЕПЕРЬ БОЛЬШЕ НЕ ОБЯЗАТЕЛЬНО КУДА-ТО ЕХАТЬ
ЧТОБЫ ОТВЕДАТЬ МОРЕПРОДУКТЫ.
ЗДЕСЬ МОРЕ УЖЕ РЯДОМ!
МОРЕ В САМОМ ЦЕНТРЕ БЛАГОВЕЩЕНСКА.
МОРЕ В МОРСКОМ БАРЕ



LOBSTER

В МЕНЮ:
крабы, лобстеры
гребешки, устрицы
морские ежи, анадара
креветки, дайгусты
вонголе, мидии
трепанг, трубач
осьминоги и даже
ВОЛЖСКИЕ РАКИ



ПИОНЕРСКАЯ 32/1
46 25 25
ЕЖЕДНЕВНО С 13 ДО 23.00

СОДЕРЖАНИЕ

СЕРГЕЙ ГРЕЧИХИН: «СТАРАЕМСЯ СДЕЛАТЬ ЖИЗНЬ ЛЮДЕЙ КОМФОРТНОЙ»	4-6
ЛЮБОЙ ОБЪЕКТ НАЧИНАЕТСЯ С ИЗЫСКАНИЙ. АМУР ТИСИЗ 60 ЛЕТ	7
АЛЕКСАНДР МАЛЬКО, РУКОВОДИТЕЛЬ ФГБУ «РОССЕЛЬХОЗЦЕНТР»: «РЕГИОН ДЕЛАЕТ СТАВКУ НА УВЕЛИЧЕНИЕ УРОЖАЙНОСТИ СОИ»	8-9
ВСЕРОССИЙСКОМУ НИИ СОИ – 55 ЛЕТ	10-11
АГРОФИРМА «ПАРТИЗАН»: «НАМ МНОГОЕ ПО ПЛЕЧУ!»	12-14
ВРЕМЯ СОБИРАТЬ БЛАГО	15
СПК «КОРФОВСКИЙ»: «ДВИГАЕМСЯ ДАЛЬШЕ!»	16-18
ОТ ЗДОРОВЬЯ ЖИВОТНЫХ ЗАВИСИТ БЛАГОПОЛУЧИЕ ЛЮДЕЙ	21
«ВАУ, ВАЙБРАНС®!» КОГДА ЭФФЕКТ ДЛЯ СОИ ПРЕВОСХОДИТ ОЖИДАНИЯ	22-23
НОВЫЕ ФУНГИЦИДЫ ДЛЯ ЗАЩИТЫ СОИ	24-25
25 ЛЕТ. ПРАКТИЧЕСКИЙ ОПЫТ ПРИМЕНЕНИЯ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ	26
ООО «СОЮЗАГРОХИМ»: «УСПЕХ ВЫРАСТИМ ВМЕСТЕ!»	28-29
АМУРСКАЯ ОБЛАСТЬ НА МЕЖДУНАРОДНОМ ФОРУМЕ «РОССИЯ»	32
ЗОЛОТОДОБЫВАЮЩАЯ ОТРАСЛЬ ПРИАМУРЬЯ ОТМЕТИЛА СВОЮ 155-ЛЕТнюю ИСТОРИЮ	33
СЕРГЕЙ СМОРОДНИКОВ: «ЗАЩИЩАЕМ ИНТЕРЕСЫ АМУРСКОГО БИЗНЕСА»	34-35
ИРИНА МУНГАЛОВА: «НЕ ДЕЛЮ БИЗНЕС НА МУЖСКОЙ И ЖЕНСКИЙ»	36-37
ГЛАВНОЕ – УМЕТЬ СОЗИДАТЬ!	38
ОНЛАЙН БУХГАЛТЕР: «ХОТИМ РАЗВИВАТЬСЯ ВМЕСТЕ С НАШИМИ КЛИЕНТАМИ»	39
ЖЕНЩИНЫ РУЛЯТ!	40-43
КАК ДАВНО ВЫ БЫЛИ У СТОМАТОЛОГА?	44
«СИНТЕПУХ» – ПОПУЛЯРНЫЙ НАПОЛНИТЕЛЬ	45
РЫНОК ТРУДА ДВ: РАЗРЫВ МЕЖДУ СПРОСОМ И ПРЕДЛОЖЕНИЕМ	46-47
ПЕРЕЗАПУСК КАРЬЕРЫ: ЧТО ДЕЛАТЬ, ЧТОБЫ ВСЁ ПОЛУЧИЛОСЬ	48-49
САМЫЙ ЛУЧШИЙ КОРПОРАТИВ	50
ПОЧЕМУ ДУША ПЕСЕН ПРОСИТ?	51
ДАРЫ МОРЯ УКРЕПЛЯЮТ ОРГАНИЗМ	52

ЖУРНАЛ «ДЕЛОВОЕ ПРИАМУРЬЕ»
РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ

Учредитель и издатель – ИП Пиджуков Ю. Г.
Зарегистрирован Дальневосточным окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства РФ по делам печати, телевидения и средств массовых коммуникаций. Свид. о рег. СМИ ПИ № 15-0650.

Главный редактор:
Ю. Г. Пиджуков
Верстка: Юрий Пиджуков
Фото: пресс-служба правительства Амурской области, ИА ПортАмур, ИА Амур.инфо.

Адрес редакции и издательства:
675000, г. Благовещенск,
ул. Комсомольская, 89,
тел./факс (4162) 77-11-72.
Адрес в интернете: www.delp.ru
e-mail: delp@list.ru
Журнал № 5 (117), выход 4 декабря 2023 г.
Тираж 3000 экз.
Сдан в печать 13.11.2023 г. в 18.00.
По графику в 18.00

Распространяется бесплатно

Печать:
ОАО «Хабаровская краевая типография»:
г. Хабаровск, ул. Серышева, 31

Журнал издается с мая 2004 года ©
При перепечатке материалов ссылка
на журнал обязательна

16+



АмурТехТрейд

Г. БЛАГОВЕЩЕНСК, УЛ. ТЕКСТИЛЬНАЯ, 48

ТЕЛ. (4162) 42-00-88

WWW.AMURTT.RU



☀ **МАСЛА МОТОРНЫЕ И ИНДУСТРИАЛЬНЫЕ
ДЛЯ АВТОТРАНСПОРТА И ОБОРУДОВАНИЯ**

☀ **ТЕХНИЧЕСКИЕ ЖИДКОСТИ**

☀ **СМАЗКИ**

☀ **АВТОШИНЫ**

**ДЛЯ АВТОМОБИЛЕЙ
И СПЕЦТЕХНИКИ**

☀ **АККУМУЛЯТОРНЫЕ БАТАРЕИ**



**ДОСТАВКА
ПО РЕГИОНАМ**



РЕКЛАМА

**ЗАЩИТА
РОСТ
УРОЖАЙ**



**CLEVER
GROUP**

Поставки амурской сои
и средств защиты растений
по всей России и СНГ

БОНУС

480 г/л Бентазона

КАПИЛЕО

240 г/л Клетодима

ЗЛАК СУПЕР

104 г/л Галоксифопа-Р- метил

ФЛОРИН

(550 г/л + 7,4 г/л)
д.в.2,4-д кислота, флорасулам

ПРОПУС

40 г/л Имазамокс

ФОМУС

250 г/л Фомесафена

ФИТОСПОРИН

(М,Ж (АС); Биофунгицид, бактерицид)
аминокислота, 1 млрд спор и клеток
на 1 мл

РИЗОБАШ

Инокулянт. Титр бактерий – 10 млрд

БОРОГУМ

Боросодержащие удобрения
(молибденовый; кукурузный;
NPK — 3:4:5 и др.)

БИОНЕКС – КЕМИ

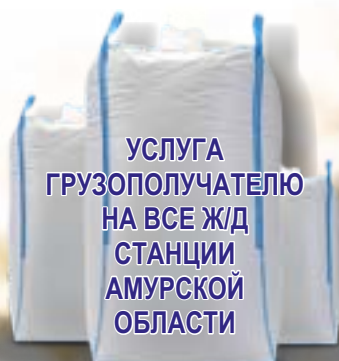
Водорастворимые удобрения
(38:38:38 ; 18:18:18; 9:12:33 и др.)

ГУМАТЫ

Гуми-20
Гуми-20 Калийный

МОЛИБДЕН

(80% концентрированный)



СОЗДАЕМ ФОРМУЛУ УСПЕХА ВМЕСТЕ

УДОБРЕНИЯ ВСЕХ ВИДОВ

г. Благовещенск, ул. Горького, 112, пом. 7
тел.: +7 (4162) 47-77-77, +7-924-444-83-83
отдел продаж: oooklevergrupp@mail.ru сайт: www.agro-clever.com

